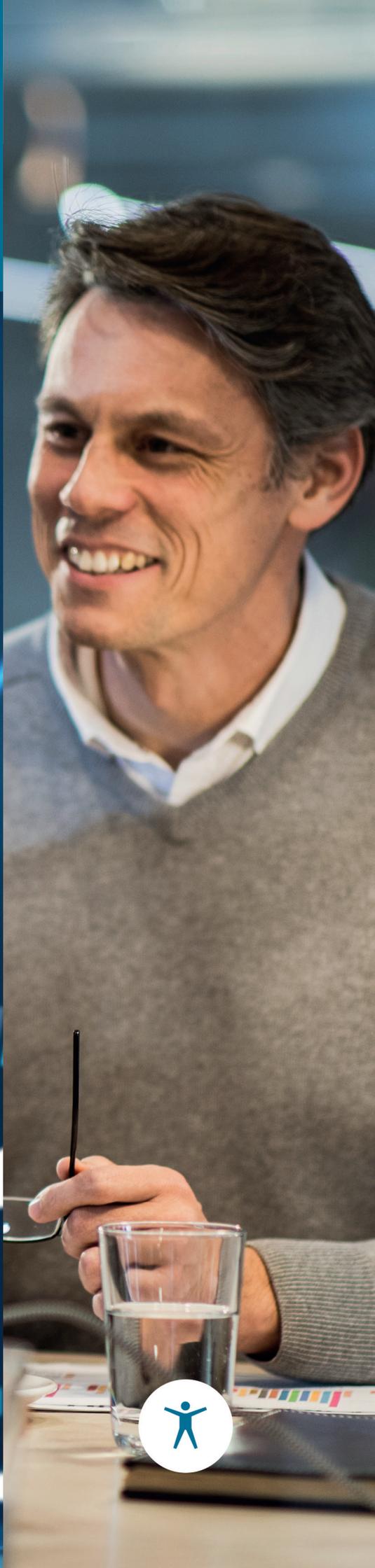




epaf
VACANCES

BILAN SOCIAL 2023





SOMMAIRE

1 - L'EMPLOI	7
1-1. EFFECTIFS	7
1-1-1 - Effectif total au 31/12 par sexe et par classification (tout salarié inscrit à l'effectif au 31/12 quelle que soit la nature de son contrat).....	7
1-1-2 - Effectif permanent au 31/12 (Les salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat à durée indéterminée).....	7
1-1-3 - Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminée au 31/12.....	7
1-1-4 - Effectif mensuel moyen de l'année considérée par classification (Somme des effectifs totaux mensuels / 12 On entend par effectif total tout salarié inscrit aux effectifs le dernier jour.....	8
1-1-5 - Dont CCN TSF - Effectif mensuel moyen de l'année considérée par classification (Somme des effectifs totaux mensuels / 12 On entend par effectif total tout salarié inscrit aux effectifs le dernier jour du mois considéré) - Salariés	9
1-1-6 - Répartition par sexe de l'effectif total au 31/12.....	10
1-1-7 - Répartition de l'effectif salarié total au 31/12 selon la nationalité.....	10
1-1-8 - Répartition de l'effectif total au 31/12 par âge et par classification - SALARIÉS	11
1-1-9 - Répartition de l'effectif total au 31/12 par âge et par classification - Personnel Fonctionnaire mis à disposition au 31/12	11
1-1-10 - Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté - SALARIÉS	12
1-1-11 - Répartition de l'effectif Fonctionnaire au 31/12 selon l'ancienneté- Personnel Fonctionnaire mis à disposition au 31/12	13
1.2. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS	13
1-2-1 - Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure.....	13
1-2-2 - Nombre de stagiaires (écoles, universités... - stages supérieurs à une semaine) rémunérés	13
1-2-3 - Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires.....	13
1-2-4 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire (Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à la disposition de l'entreprise, par une entreprise de travail temporaire, telle que définie à l'article L. 124-1 du Code du travail).....	13
1.3. EMBAUCHES	14
1-3-1 - Nombre d'embauches par contrats à durée indéterminée.....	14
1-3-2 - Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée.....	14
1-3-3 - Nombre d'entrées autres (exprimé en nombre de contrats).....	15
1-3-4 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans (exprimé en nombre de contrats).....	15
1.4. DÉPARTS	16
1-4-1 - Total des départs par classification.....	16
1-4-2 - Nombre de licenciements pour cause économique.....	17
1-4-3 - Nombre de licenciements pour autres causes, suite à inaptitude et de ruptures conventionnelles du CDI.....	17
1-4-4 - Nombre de fins de contrats à durée déterminée.....	18
1-4-5 - Nombre de démissions.....	18
1-4-6 - Nombre de départs au cours de la période d'essai.....	19
1-4-7 - Mutations d'un établissement à un autre (Salariés) - Mutations dans une autre Direction (Fonctionnaires).....	19
1-4-8 - Nombre de départs volontaires en retraite et préretraite.....	20
1-4-9 - Nombre de décès.....	20
1-4-10 - Nombre de salariés promus dans l'année 2022 dans une catégorie supérieure.....	20
1.5. CHÔMAGE	21
1-5-1 - Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée.....	21
1-5-2 - Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée.....	21
1-5-3 - Nombre de salariés mis en chômage intempéries pendant l'année considérée.....	21
1-5-4 - Nombre total d'heures de chômage intempéries pendant l'année considérée.....	21

1.6. HANDICAPES	21
1-6-1 - Nombre de handicapés au 31 mars de l'année considérée.....	21
1-6-2 - Nombre de handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31 mars de l'année considérée.....	21
1-6-3 - Nombre de journées d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies.....	21
1.7. ABSENTÉISME	22
1-7-1 - Nombre de journées d'absence.....	22
1-7-2 - Nombre de journées d'absence pour maternité, repos pathologique et pour paternité.....	22
1-7-3 - Nombre de journées d'absence autres.....	23
2 - RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	25
2.1. MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS	25
2-1-1 - Masse salariale annuelle totale / Effectif mensuel moyen (<i>masse salariale calculée par rapport au brut chargé</i>).....	25
2-1-2 - Pour masse salariale annuelle totale.....	25
2-1-3 - Rémunération mensuelle (Salaire de base) – CCN ANIMATION.....	26
2-1-4 - Rémunération mensuelle Salariés (Salaire de base) – CCN TSF.....	27
2-1-5 - Rémunération mensuelle Fonctionnaires (Salaire brut chargé)	28
2-1-6 - Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires.....	29
2-1-7 - Grille des rémunérations (Brut annuel tous types de contrats confondus) salariés présents au 31-12 – CCN TSF	29
2-1-8 - Dont Grille des rémunérations (Brut annuel) des salariés CDI permanents - CCN TSF.....	29
2-1-9 - Grille des rémunérations (Brut chargé) fonctionnaires MAD présents du 1-1 au 31-12.....	30
2.2. HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS	30
2-2-1 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant au 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées. (<i>Salaire de base des salariés à temps plein présents tout le mois de décembre</i>).....	30
2-2-2 - Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (base brute mensuelle des salariés et des Fonctionnaires MAD à temps plein présents tout le mois de décembre).....	31
2.3. MODE DE CALCUL DES RÉMUNÉRATIONS	31
2-3-1 - Pourcentage des salariés dont le salaire dépend, en tout ou partie, du rendement.....	31
2-3-2 - Pourcentage des ouvriers et employés payés au mois sur la base de l'horaire affiché.....	31
2.4. CHARGES ACCESSOIRES	31
2-4-1 - Prime d'ancienneté (calculée sur la base du salaire de base + complément de salaire).....	31
2-4-2 - Congés payés (<i>exprimés en jours ouvrés</i>).....	32
2-4-3 - Congés pour événements familiaux.....	32
2-4-4 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel.....	33
2.5. CHARGE SALARIALE	33
2-5-1 - Frais de personnel / Chiffre d'affaire (CA constaté au 28 mars 2024 non certifié par CAC - hors subvention).....	33
2.6 – PARTICIPATION FINANCIÈRE DES SALARIÉS – AUCUNE	33
3 - CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ – SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	34
3.1. ACCIDENT DE TRAVAIL ET DE TRAJET	34
3-1-1 - Nombre d'accidents avec arrêts de travail – Nombre de journées perdues (jours calendaires).....	34
3-1-2 - Nombre d'heures travaillées.....	35
3-1-3– Taux de gravité des accidents du travail 2023.....	35
3-1-4 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail (en jours calendaires) - CCN TSF.....	35
3-1-5 - Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise en cours de l'année considérée (distinguer français et étrangers).....	36
3-1-6 - Nombre d'accidents mortels : de travail, de trajet.....	36
3-1-7 - Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise.....	36
3-1-8 – Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail.....	36
3.2. RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS	37
3.3. MALADIES PROFESSIONNELLES	37

3.4. COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL	37
3-4-1 - Existence et nombre de CHSCT	37
3-4-2 - Nombre de réunions CSE - CHSCT	37
3.5. DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ	37
3-5-1 - Effectif formé à la sécurité dans l'année	37
3-5-2 - Montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées dans l'entreprise	37
3-5-3 - Taux de réalisation du programme de sécurité présenté l'année précédente	37
4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	38
4.1. DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL	38
4-1-1 - Horaire hebdomadaire moyen affiché des ouvriers et employés ou catégories assimilées	38
4-1-2 - Nombre de salariés occupés (nombre de contrats) ayant bénéficié d'un repos compensateur légal et/ou conventionnel	38
4-1-3 - Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés	38
4-1-4 - Nombre de temps partiel (contrats/personnes): entre 20 et 30 heures, autres formes de temps partiel (au 31-12)	38
4-1-5 - Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs (CCN TSF et personnel technique de la CCN Animation)	39
4-1-6 - Nombre de jours de congés annuels - non compris le repos compensateur	39
4-1-7 - Nombre de jours fériés et dimanche payés	39
4.2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL	40
4-2-1 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit de plus de 50 ans	40
4-2-2 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit	40
4-2-3 Salarié affecté à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976	40
4.3. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL	40
4-3-1 - Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dB à leur poste de travail	40
4-3-2 - Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976	40
4-3-3 - Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976 (39)	40
4-3-4 - Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures	40
4.4. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL	40
4.5. DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (EN EUROS)	40
4.6. MÉDECINE DU TRAVAIL	41
4-6-1 - Nombre d'examens cliniques	41
4-6-2 - Nombre d'examens complémentaires	41
4-6-3 - Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	41
4.7. TRAVAILLEURS INAPTES	41
4-7-1 - Nombre de salariés déclarés définitivement ou partiellement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	41
4-7-2 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	41
5 - FORMATION	42
5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	42
5-1-1 - Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation (masse salariale brute non chargée)	42
5-1-2 - Montant consacré à la formation	42
5-1-3 - Nombre de sessions - stagiaires	42
5-1-4 - Nombre d'heures de stage (rémunérées & non rémunérées)	43
5-1-5 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	43
5-1-6 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	44
5-1-7 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation	44
5.2. CONTRAT D'APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION	44

6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES	45
6.1. REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET DÉLÉGUÉS SYNDICAUX	45
6-1-1 - Composition du Comité Social et Économique avec indication, s'il y a lieu, de l'appartenance syndicale	45
6-1-2 - Participation aux élections (par collège) par catégorie de représentants du personnel - ÉLECTIONS CSE OCT. 2023	45
6-1-3 - Volume global des crédits jours utilisés pendant l'année considérée	46
6-1-4 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée	46
6-1-5 - Dates et signatures et objet des accords conclus dans l'entreprise pendant l'année considérée	46
6-1-6 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière	46
6.2. INFORMATION ET COMMUNICATION	46
6-2-1 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel pour négociations	46
6-2-2 - Éléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante et niveau d'application	46
6-2-3 - Éléments caractéristiques du système d'entretien individuel	46
6.3. DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL	46
6-3-1 - Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année	46
6-3-2 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année	46
6-3-3 - Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'Inspecteur du travail pendant l'année considérée	46
7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE	47
7.1. ACTIVITÉS SOCIALES	47
7-1-1 - Contribution au financement, le cas échéant, du comité social et économique et autres dépenses supportées par l'entreprise	47
7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES	48
7-2-1 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (<i>complémentaire maladie, assurance gros risques : IONIS</i>)	48
7-2-2 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (vieillesse)	48
8 - INDICATEURS EMPLOI SÉNIORS	49
8.1. Maintien dans l'emploi de 100% des salariés âgés de 50 ans et plus durant les 3 prochaines années à compter du 1^{er} janvier 2010 (à l'exclusion des départs convenus entre les parties ou ceux dont le motif n'est pas imputable à l'employeur)	49
8.2. Départs convenus entre les parties ou ceux dont le motif n'est pas imputable à l'employeur	51
8.3. Entrées en CDI de salariés de 50 ans et plus	51
8.4. Nombre de salariés recrutés en cumul emploi-retraite	51
8.5. Temps Partiel : Nombre de salariés à temps partiel de + de 50 ans / effectif des salariés à temps partiel	52
8.6. Montant financier affecté aux formations suivies par les salariés âgés de 50 ans et plus (Coûts pédagogiques TTC)	52
8.7. Nombre de salariés et nombre d'heures de formation liées à la sécurité suivies par les salariés âgés de 50 ans et plus	52
8.8. Nombre de demandes de formations rapportées à l'effectif total et à l'effectif des salariés de 50 ans et plus : bilan de compétences, VAE, CIF	53
8.9. Nombre de salariés et d'heures de formation des + de 50 ans dispensées en matière de sécurité et d'amélioration des conditions de travail et d'ergonomie au poste	53
8.10. Inaptitude partielle et/ou totale et restriction médicale par tranche d'âge et par sexe : Nombre d'inaptitude des + de 50 ans / effectif global	53
8.11. Aménagement de postes par tranche d'âge et par sexe : Nombre d'aménagements de postes + de 50 ans / effectif global	53
8.12. Nombre de maladies déclarées par tranche d'âge et par sexe : Nombre de maladies des + de 50 ans / effectif global	53
8.13. Structure des départs par famille de métiers et catégories professionnelles par tranches d'âge (45-49, 50-55, plus de 55 ans)	54
8.14. Accidents du travail en nombre et en heures des + de 50 ans - AT : Arrêt de travail par tranche d'âge: Nombre de jours d'arrêt des + de 50 ans / effectif global	55

1 - L'EMPLOI



→ 1-1 - EFFECTIFS

1-1-1 - Effectif total au 31/12 par sexe et par classification (tout salarié inscrit à l'effectif au 31/12 quelle que soit la nature de son contrat)

2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	37	22	18	16	0	0	7	3	103
Total - Salarié	31	21	18	12	0	0	7	3	92
Femme	18	10	14	9				2	53
Homme	13	11	4	3			7	1	39
Total Fonctionnaires	6	1		4					11
Femme Fonctionnaire	6	1		2					9
Homme Fonctionnaire				2					2

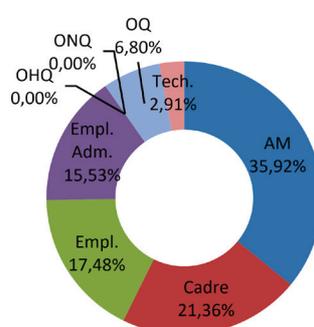
1-1-2 - Effectif permanent au 31/12 (Les salariés à temps plein, inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés par un contrat à durée indéterminée)

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	36	20	13	11	0	0	4	2	86
Total - Salarié	30	19	13	7	0	0	4	2	75
Femme	18	8	9	5				2	42
Homme	12	11	4	2			4		33
Total Fonctionnaires	6	1		4					11
Femme Fonctionnaire	6	1		2					9
Homme Fonctionnaire				2					2

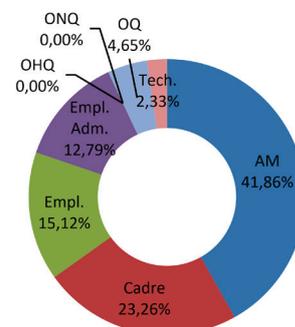
1-1-3 - Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminée au 31/12

Répartition CDD au 31-12-2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	1	0	4	3	0	0	3	0	11
Total - Salarié	1	0	4	3	0	0	3	0	11
Femme			4	2					6
Homme	1			1			3		5

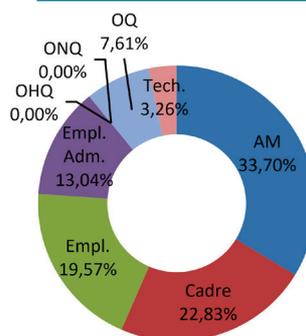
EPAF : Répartition au 31-12



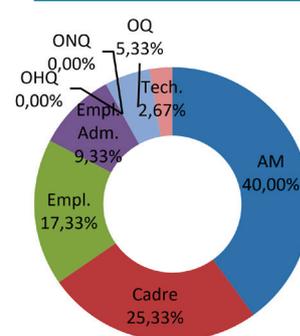
Effectif Permanent EPAF



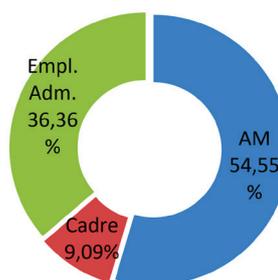
Salariés : Répartition au 31-12



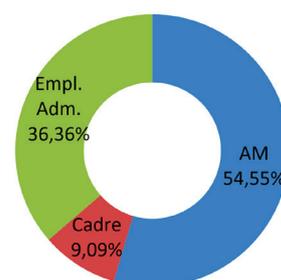
Effectif Permanent Salariés



Fonctionnaires MAD Répartition au 31-12

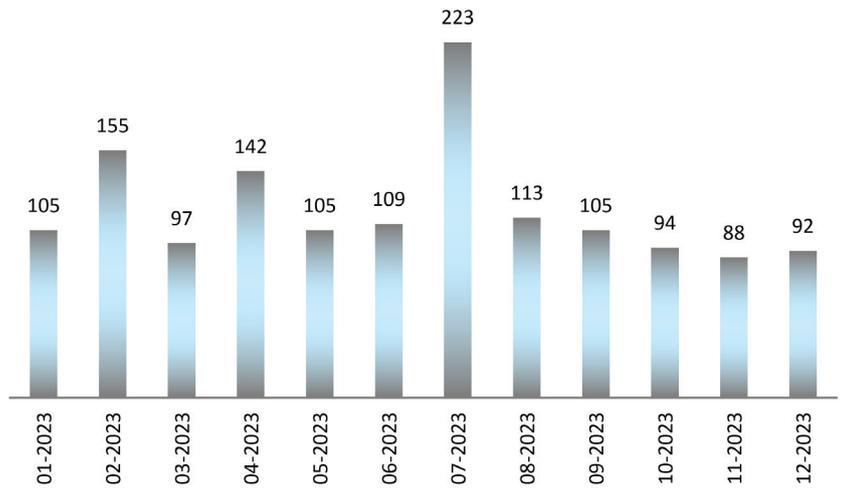
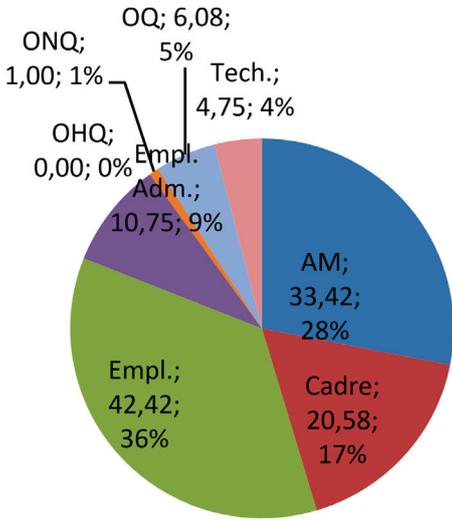


Effectif Permanent Fonctionnaires



1-1-4 - Effectif mensuel moyen de l'année considérée par classification (Somme des effectifs totaux mensuels / 12 - On entend par effectif total tout salarié inscrit aux effectifs le dernier jour du mois considéré) – SALARIÉS

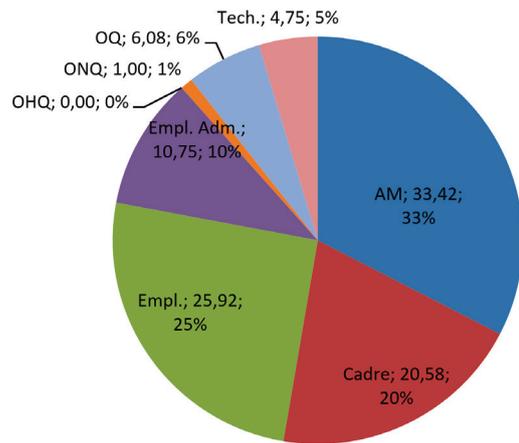
Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	33,42	20,58	42,42	10,75	0,00	1,00	6,08	4,75	119,00
Effectif mensuel moyen Femme	19,42	9,42	28,08	7,83	0,00	0,00	0,00	2,17	66,92
Effectif mensuel moyen Homme	14,00	11,17	14,33	2,92	0,00	1,00	6,08	2,58	52,08
janv-23	36	20	26	10		1	6	6	105
Femme	20	8	16	7				3	54
Homme	16	12	10	3		1	6	3	51
févr-23	36	19	74	12		1	6	7	155
Femme	21	8	45	9				3	86
Homme	15	11	29	3		1	6	4	69
mars-23	34	20	22	11		2	4	4	97
Femme	20	8	13	8				2	51
Homme	14	12	9	3		2	4	2	46
avr-23	33	20	67	12		2	4	4	142
Femme	19	9	44	8				2	82
Homme	14	11	23	4		2	4	2	60
mai-23	33	21	28	11		1	7	4	105
Femme	19	10	21	7				2	59
Homme	14	11	7	4		1	7	2	46
juin-23	34	21	31	10		1	7	5	109
Femme	19	10	22	7				2	60
Homme	15	11	9	3		1	7	3	49
juil-23	36	21	142	10		1	7	6	223
Femme	21	10	93	8				2	134
Homme	15	11	49	2		1	7	4	89
août-23	33	21	35	9		1	8	6	113
Femme	20	10	23	7				2	62
Homme	13	11	12	2		1	8	4	51
sept-23	32	21	29	9		1	7	6	105
Femme	19	10	21	7				2	59
Homme	13	11	8	2		1	7	4	46
oct-23	31	21	22	11		1	5	3	94
Femme	19	10	14	8				2	53
Homme	12	11	8	3		1	5	1	41
nov-23	32	21	15	12			5	3	88
Femme	18	10	11	9				2	50
Homme	14	11	4	3			5	1	38
déc-23	31	21	18	12			7	3	92
Femme	18	10	14	9				2	53
Homme	13	11	4	3			7	1	39



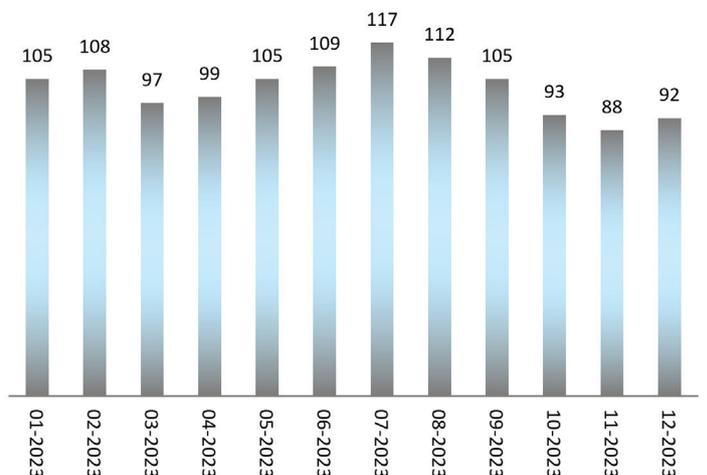
1-1-5 - Dont CCN TSF - Effectif mensuel moyen de l'année considérée par classification (Somme des effectifs totaux mensuels / 12 - On entend par effectif total tout salarié inscrit aux effectifs le dernier jour du mois considéré) – SALARIÉS

Répartition 2023 salariés	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	33,42	20,58	25,92	10,75	0,00	1,00	6,08	4,75	102,50
Effectif mensuel moyen Homme	14,00	11,17	8,08	2,92	0,00	1,00	6,08	2,58	45,83
Effectif mensuel moyen Femme	19,42	9,42	17,83	7,83	0,00	0,00	0,00	2,17	56,67
janv-23	36	20	26	10		1	6	6	105
Femme	16	12	10	3		1	6	3	51
Homme	20	8	16	7				3	54
févr-23	36	19	27	12		1	6	7	108
Femme	15	11	9	3		1	6	4	49
Homme	21	8	18	9				3	59
mars-23	34	20	22	11		2	4	4	97
Femme	14	12	9	3		2	4	2	46
Homme	20	8	13	8				2	51
avr-23	33	20	24	12		2	4	4	99
Femme	14	11	8	4		2	4	2	45
Homme	19	9	16	8				2	54
mai-23	33	21	28	11		1	7	4	105
Femme	14	11	7	4		1	7	2	46
Homme	19	10	21	7				2	59
juin-23	34	21	31	10		1	7	5	109
Femme	15	11	9	3		1	7	3	49
Homme	19	10	22	7				2	60
juil-23	36	21	36	10		1	7	6	117
Femme	15	11	11	2		1	7	4	51
Homme	21	10	25	8				2	66
août-23	33	21	34	9		1	8	6	112
Femme	13	11	11	2		1	8	4	50
Homme	20	10	23	7				2	62
sept-23	32	21	29	9		1	7	6	105
Femme	13	11	8	2		1	7	4	46
Homme	19	10	21	7				2	59
oct-23	31	21	21	11		1	5	3	93
Femme	12	11	7	3		1	5	1	40
Homme	19	10	14	8				2	53
nov-23	32	21	15	12			5	3	88
Femme	14	11	4	3			5	1	38
Homme	18	10	11	9				2	50
déc-23	31	21	18	12			7	3	92
Femme	13	11	4	3			7	1	39
Homme	18	10	14	9				2	53

Effectif moyen EPAF 2023



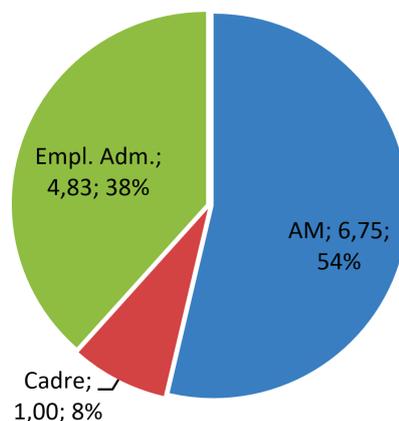
Effectif mensuel moyen CCN TSF 2023



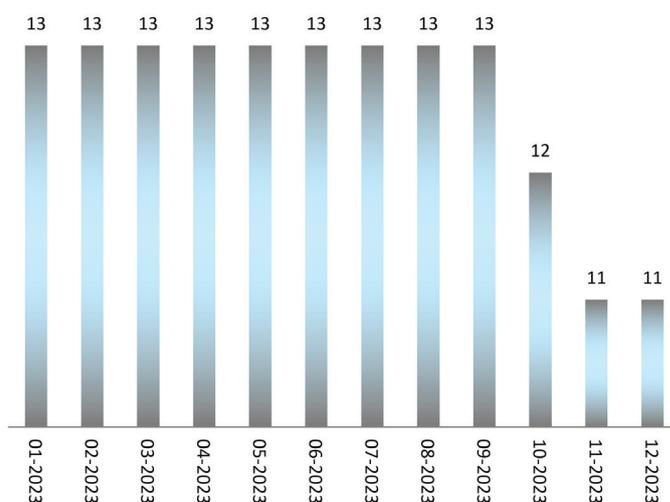
FONCTIONNAIRES MAD- Effectif mensuel moyen de l'année considérée par classification (Somme des effectifs totaux mensuels / 12 - On entend par effectif total tout salarié inscrit aux effectifs le dernier jour **du mois considéré**).

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl. Adm.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	6,75	1,00	4,83	12,58
Effectif mensuel moyen Femme	6,75	1,00	2,83	10,58
Effectif mensuel moyen Homme	0,00	0,00	2,00	2,00
janv-23	7	1	5	13
Femme	7	1	3	11
Homme			2	2
févr-23	7	1	5	13
Femme	7	1	3	11
Homme			2	2
mars-23	7	1	5	13
Femme	7	1	3	11
Homme			2	2
avr-23	7	1	5	13
Femme	7	1	3	11
Homme			2	2
mai-23	7	1	5	13
Femme	7	1	3	11
Homme			2	2
juin-23	7	1	5	13
Femme	7	1	3	11
Homme			2	2
juil-23	7	1	5	13
Femme	7	1	3	11
Homme			2	2
août-23	7	1	5	13
Femme	7	1	3	11
Homme			2	2
sept-23	7	1	5	13
Femme	7	1	3	11
Homme			2	2
oct-23	6	1	5	12
Femme	6	1	3	10
Homme			2	2
nov-23	6	1	4	11
Femme	6	1	2	9
Homme			2	2
déc-23	6	1	4	11
Femme	6	1	2	9
Homme			2	2

Effectif mensuel moyen Fonctionnaire MAD 2023



Effectif mensuel moyen Fonctionnaire MAD 2023



1-1-6 - Répartition par sexe de l'effectif total au 31/12

2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	37	22	18	16	0	0	7	3	103
Total - Salarié	31	21	18	12	0	0	7	3	92
Femme	18	10	14	9				2	53
Homme	13	11	4	3			7	1	39
Total Fonctionnaires	6	1		4					11
Femme Fonctionnaire	6	1		2					9
Homme Fonctionnaire				2					2

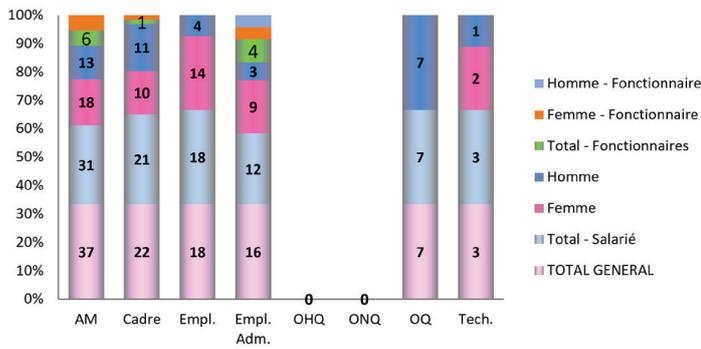
1-1-7 - Répartition de l'effectif salarié total au 31/12 selon la nationalité

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	31	21	18	12	0	0	7	3	92
Femme	18	10	14	9				2	53
Française	18	9	14	8				2	51
Étrangère		1		1					2
Homme	13	11	4	3			7	1	39
Française	11	11	4	3			6	1	36
Étrangère	2						1		3

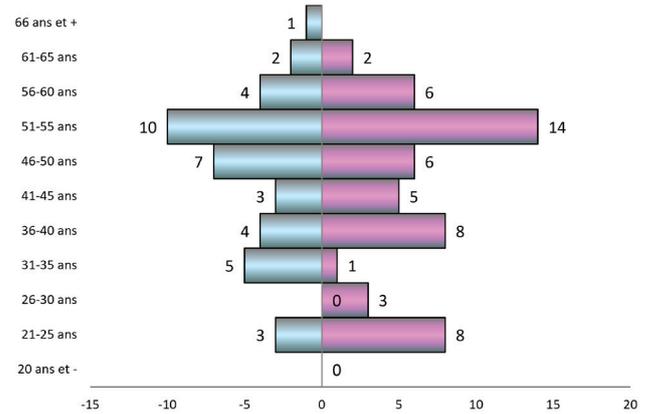
1-1-8 - Répartition de l'effectif total au 31/12 par âge et par classification – SALARIÉS

Répartition 31-12-2023	AM		Cadre		Empl.		Empl. Adm.		OHQ		ONQ		OQ		Tech.		Total		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
	TOTAL GÉNÉRAL	18	13	10	11	14	4	9	3	0	0	0	0	0	7	2	1	53	
20 ans et -																	0	0	0
21-25 ans		1			3	1	4								1	1	8	3	11
26-30 ans	1				1		1										3	0	3
31-35 ans		2				1	1	1						1			1	5	6
36-40 ans	4	3	1	1	2		1										8	4	12
41-45 ans	3	2	1		1									1			5	3	8
46-50 ans	3	1	1	2	1		1	1						3			6	7	13
51-55 ans	7	3	3	5	2	1	1							1	1		14	10	24
56-60 ans			4	3	2	1											6	4	10
61-65 ans		1			2			1									2	2	4
66 ans et +														1			0	1	1

Répartition de l'effectif par sexe au 31-12-2023



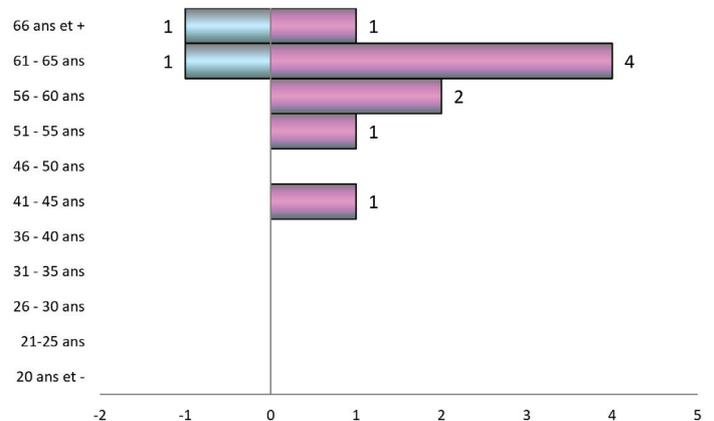
Pyramide des âges Salariés 2023



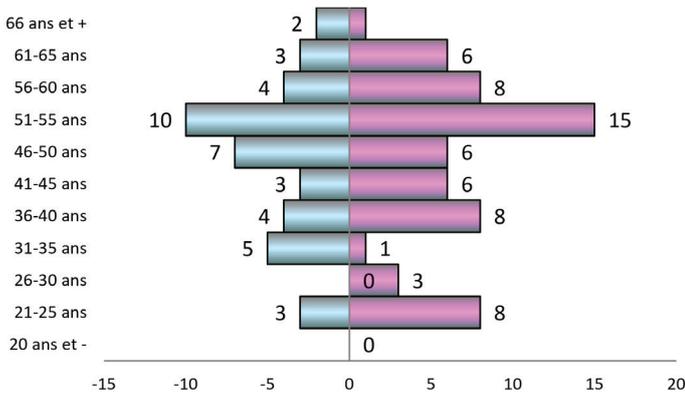
1-1-9 - Répartition de l'effectif total au 31/12 par âge et par classification – Personnel Fonctionnaire mis à disposition au 31/12

Répartition 31-12-2023	AM		Cadre		Empl. Adm.		Total		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
TOTAL GÉNÉRAL	6	0	1	0	2	2	9	2	11
20 ans et -							0	0	0
21-25 ans							0	0	0
26 - 30 ans							0	0	0
31 - 35 ans							0	0	0
36 - 40 ans							0	0	0
41 - 45 ans	1						1	0	1
46 - 50 ans							0	0	0
51 - 55 ans	1						1	0	1
56 - 60 ans	2						2	0	2
61 - 65 ans	1		1		2	1	4	1	5
66 ans et +	1				1		1	1	2

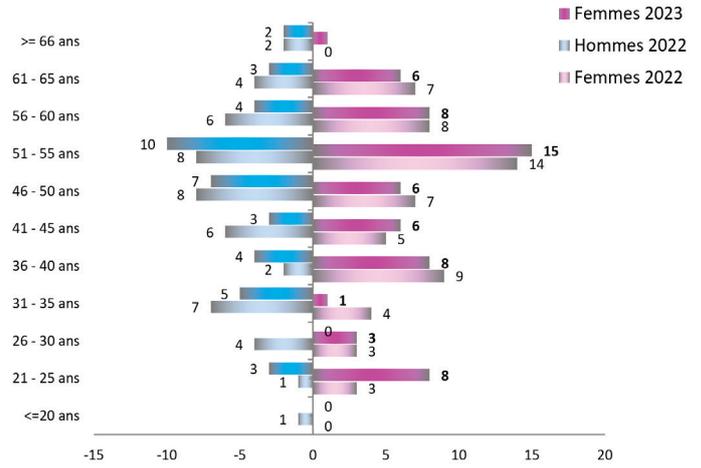
Pyramide des âges Fonctionnaires MAD 2023



Pyramide des âges EPAF 2023



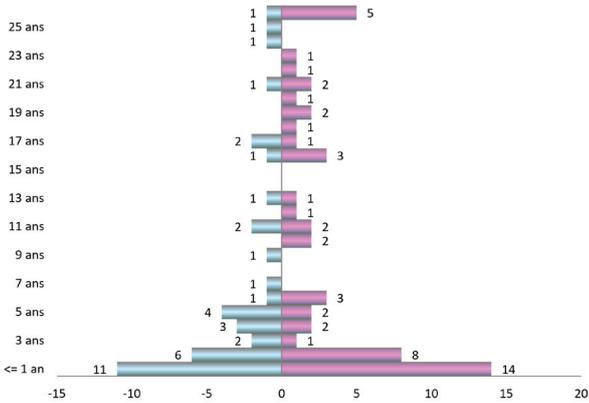
Pyramides des âges EPAF 2023/2022



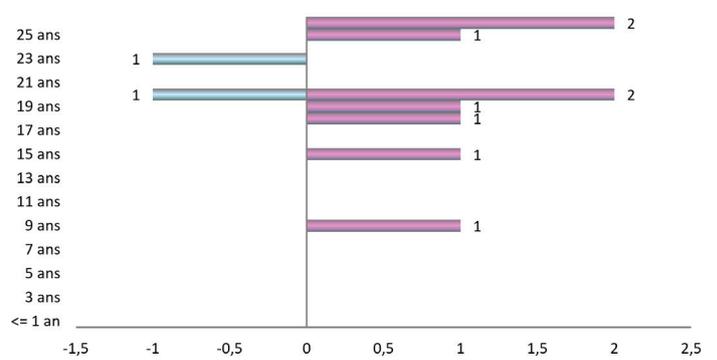
1-1-10 - Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté - SALARIÉS

Répartition 2023	AM		Cadre		Empl.		Empl. Adm.		OHQ		ONQ		OQ		Tech.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
TOTAL GÉNÉRAL	18	13	10	11	14	4	9	3	0	0	7	2	1	53	39			92	
<= 1 an	1	5	3	2	5	1	5	1			1	1	1	1	14	11			25
2 ans	3	2	2	1	1	1	1				2	1		8	6			14	
3 ans		2	1											1	2			3	
4 ans	1		1	2							1			2	3			5	
5 ans	2	1		1			1				1			2	4			6	
6 ans			2		1						1			3	1			4	
7 ans				1										0	1			1	
8 ans														0	0			0	
9 ans		1												0	1			1	
10 ans					2									2	0			2	
11 ans				1	1		1						1	2	2			4	
12 ans							1							1	0			1	
13 ans	1					1								1	1			2	
14 ans														0	0			0	
15 ans														0	0			0	
16 ans	2			1			1							3	1			4	
17 ans	1	2												1	2			3	
18 ans	1													1	0			1	
19 ans					2									2	0			2	
20 ans	1													1	0			1	
21 ans	1		1			1								2	1			3	
22 ans	1													1	0			1	
23 ans					1									1	0			1	
24 ans				1										0	1			1	
25 ans							1							0	1			1	
>= 26 ans	3			1	1								1	5	1			6	

Pyramide de l'ancienneté au 31-12-2023 - Salariés



Pyramide de l'ancienneté au 31-12-2023 - Fonctionnaires MAD



1-1-11 - Répartition de l'effectif Fonctionnaire au 31/12 selon l'ancienneté. Personnel Fonctionnaire mis à disposition au 31/12

Répartition 2023	AM		Cadre		Empl. Adm.		Total		Total général
	F	H	F	H	F	H	F	H	
TOTAL GÉNÉRAL	6	0	1	0	2	2	9	2	11
<= 1 an							0	0	0
2 ans							0	0	0
3 ans							0	0	0
4 ans							0	0	
5 ans							0	0	
6 ans							0	0	
7 ans							0	0	0
8 ans							0	0	
9 ans	1						1	0	
10 ans							0	0	
11 ans							0	0	
12 ans							0	0	
13 ans							0	0	0
14 ans							0	0	
15 ans					1		1	0	
16 ans							0	0	0
17 ans							0	0	0
18 ans	1						1	0	1
19 ans	1						1	0	
20 ans	2				1		2	1	3
21 ans							0	0	0
22 ans							0	0	0
23 ans					1		0	1	
24 ans							0	0	
25 ans			1				1	0	
>= 26 ans	1				1		2	0	2

→ 1.2. TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS

1-2-1 - Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure

0

1-2-2 - Nombre de stagiaires (écoles, universités... - stages supérieurs à une semaine) rémunérés

Répartition 2023	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	AM	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
Nombre de stagiaires			3						

1-2-3 - Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

0

1-2-4 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire (Est considéré comme travailleur temporaire, toute personne mise à la disposition de l'entreprise, par une entreprise de travail temporaire, telle que définie à l'article L. 124-1 du Code du travail)

0

→ 1.3. EMBAUCHES

1-3-1 - Nombre d'embauches par contrats à durée indéterminée

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	0	2	1	2	0	0	0	1	6
Entrées Total – Femmes	0	2	0	2	0	0	0	0	4
Entrées Total – Hommes	0	0	1	0	0	0	0	1	2
TOTAL Entrées CDI - TSF	0			2					6
Entrées CDI – Femmes -TSF		2		2					4
Entrées CDI – Hommes -TSF			1					1	2
TOTAL Entrées Fonctionnaires									0
Entrées Fonctionnaires – Femmes									
Entrées Fonctionnaires – Hommes									

1-3-2 - Nombre d'embauches par contrats à durée déterminée

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	10	0	1262	7		1	5	9	1294
Entrées Total – Femmes	4	0	726	6	0	0	0	0	736
Entrées Total – Hommes	6	0	536	1	0	1	5	9	558
TOTAL Entrées CDD - TSF	10	0	62	7	0	1	5	9	94
Entrées CDD – Femmes -TSF	4		45	6					55
Entrées CDD – Hommes -TSF	6		17	1		1	5	9	39
TOTAL Entrées CDD - ASC			1200					0	1200
Entrées CDD - Femmes - ASC			681						681
Entrées CDD - Femmes Acheminement. - ASC			384						384
Entrées CDD - Femmes Pédago. - ASC			297						297
Entrées CDD - Femmes Tech. - ASC									0
Entrées CDD - Hommes - ASC			519						519
Entrées CDD - Hommes Acheminement. - ASC			319						319
Entrées CDD - Hommes Pédago. - ASC			200						200
Entrées CDD - Hommes Tech. - ASC									0

1-3-3 - Nombre d'entrées autres (exprimé en nombre de contrats)

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL				4					4
Entrées Total – Femmes				2					2
Entrées Total – Hommes				2					2
Femme				2					2
Professionnalisation									0
Apprentissage				1					1
Stagiaire				1					1
Homme				2					2
Professionnalisation									0
Apprentissage									0
Stagiaire				2					2

1-3-4 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans (exprimé en nombre de contrats)

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	1	0	209	2	0	0	0	0	212
Total général - Femmes	1	0	125	2	0	0	0	0	128
Total général - Hommes	0	0	84	0	0	0	0	0	84
TOTAL Entrées < 25 ans - TSF	1	0	6	2	0	0	0	0	9
Entrées - de 25 ans – Femmes - TSF	1	0	5	2	0	0	0	0	8
Entrées < 25 ans – Femmes – CDD - TSF	1		5	2					8
Entrées < 25 ans – Femmes – CDI - TSF									0
Entrées < 25 ans – Femmes – STAGE - TSF									0
Entrées < 25 ans – Hommes - TSF	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Entrées < 25 ans – Hommes – CDD - TSF			1						1
Entrées < 25 ans – Hommes – CDI - TSF									0
Total Entrées CDD < 25 ans – ASC	0	0	203	0	0	0	0	0	203
Entrées CDD < 25 ans - Femmes - ASC	0	0	120	0	0	0	0	0	120
Entrées < 25 ans - Femmes Acheminement. - ASC			16						16
Entrées < 25 ans - Femmes Pédago. - ASC			104						104
Entrées < 25 ans - Femmes Tech. - ASC									
Entrées CDD < 25 ANS - Hommes - ASC	0	0	83	0	0	0	0	0	83
Entrées < 25 ans - Hommes Acheminement. - ASC			23						23
Entrées < 25 ans - Hommes Pédago - ASC			60						60
Entrées < 25 ans - Hommes Tech. - ASC									

→ 1.4. DÉPARTS

1-4-1 - Total des départs par classification

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	19	4	1275	11	0	1	5	12	1327
Total général - Femmes	6	1	734	8		0	0	1	750
Total général - Hommes	13	3	541	3	0	1	5	11	577
TOTAL départs - TSF	18	4	74	10	0	1	5	12	124
TOTAL Départs CDD - TSF	17	3	71	5	0	1	4	12	113
Départs CDD – Femmes -TSF	5	1	51	4				1	62
Départs CDD – Hommes -TSF	12	2	20	1		1	4	11	51
TOTAL Départs CDI - TSF	1	1	3	2	0	0	1	0	8
Départs CDI – Femmes –TSF (Hors mutations)			1	2					3
Départs CDI – Hommes -TSF (Hors mutations)	1	1	2				1		5
TOTAL Départs DÉTACHEMENT	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs DÉTACHEMENT – Femmes									0
Départs DÉTACHEMENT – Hommes									0
TOTAL Départs Professionnalisation - TSF				0					0
									0
									0
TOTAL Départs Apprentissage - TSF	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Départs Apprentissage - Femmes - TSF									0
Départs Apprentissage - Hommes - TSF									0
TOTAL Départs Stage - TSF				3					3
Départs Stagiaire - Femmes - TSF				1					1
Départs Stagiaire - Hommes - TSF				2					2
TOTAL départs - CDD - ASC			1201					0	1201
Départs CDD - Femmes - ASC			682					0	682
Départs CDD - Femmes Acheminement - ASC			384						384
Départs CDD - Femmes Pédago. - ASC			298						298
Départs CDD - Femmes Tech. - ASC									0
Départs CDD - Hommes - ASC			519					0	519
Départs CDD - Hommes Acheminement - ASC			319						319
Départs CDD - Hommes Pédago - ASC			200						200
Départs CDD - Hommes Tech. - ASC									0
TOTAL Départs – Fonctionnaires MAD	1	0		1					2
Départs - Femmes - Fonctionnaires	1			1					2
Départs - Hommes - Fonctionnaires									

1-4-2 - Nombre de licenciements pour cause économique

0

1-4-3 - Nombre de licenciements pour autres causes, suite à inaptitude et de ruptures conventionnelles du CDI

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL LICENCIEMENTS et RUPTURES CONVENTIONNELLES	1	0	1	1	0	0	1	0	4
Total général - Femmes	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Total général - Hommes	1	0	0	0	0	0	1	0	2
TOTAL Licenciement inaptitude - TSF			0						0
Licenciement CDI – Femmes -TSF									0
Licenciement CDI – Hommes -TSF									0
TOTAL Licenciement - TSF	1		0				0		1
Licenciement CDD – Femmes -TSF									0
Licenciement CDD – Hommes -TSF									0
Licenciement CDI – Femmes -TSF									0
Licenciement CDI – Hommes -TSF	1								1
TOTAL Ruptures conventionnelles CDI – TSF	0	0	1	1	0	0	1	0	3
Ruptures conventionnelles CDI – Femmes -TSF			1	1					2
Ruptures conventionnelles CDI – Hommes -TSF							1		1
TOTAL Ruptures Conv. Collectives CDI – TSF	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ruptures Conv. Collectives CDI – Femmes -TSF									0
Ruptures Conv. Collectives CDI – Hommes -TSF									0
TOTAL Ruptures amiable C. Apprenti./Prof. – TSF									0
Ruptures amiables C. Apprenti. – Femmes -TSF									0
Ruptures amiables C. Apprenti. – Hommes -TSF									0
TOTAL Licenciement - CDD - ASC									0
Licenciement CDD - Femmes Pédago. - ASC									0
Licenciement CDD - Hommes Pédago. - ASC									0
Licenciement CDD - Femmes Tech. - ASC									0
Licenciement CDD - Hommes Tech. - ASC									0

1-4-4 - Nombre de fins de contrats à durée déterminée

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	17	3	1272	5	0	1	4	12	1314
Total général - Femmes	5	1	733	4	0	0	0	1	744
Total général - Hommes	12	2	539	1	0	1	4	11	570
TOTAL Fin CDD - TSF	17	3	71	5	0	1	4	12	113
Fin CDD – Femmes -TSF	5	1	51	4				1	62
Fin CDD – Hommes -TSF	12	2	20	1		1	4	11	51
TOTAL Fin - CDD - ASC	0	0	1201	0	0	0	0	0	1201
Fin CDD - Femmes - ASC	0	0	682	0	0	0	0	0	682
Fin CDD - Femmes Acheminement - ASC			384						384
Fin CDD - Femmes Pédago. - ASC			298						298
Fin CDD - Femmes Tech. - ASC									0
Fin CDD - Hommes - ASC	0	0	519	0	0	0	0	0	519
Fin CDD - Hommes Acheminement - ASC			319						319
Fin CDD - Hommes Pédago - ASC			200						200
Fin CDD - Hommes Tech. - ASC									0

1-4-5 - Nombre de démissions

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL GÉNÉRAL	0	1	1	0	0	0	0	0	2
Total général - Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total général - Hommes	0	1	1	0	0	0	0	0	2
TOTAL Démissions - TSF	0			0					2
TOTAL Démissions CDD - TSF	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Démissions CDD – Femmes -TSF									0
Démissions CDD – Hommes -TSF									0
TOTAL Démissions CDI - TSF	0	1	1	0	0	0	0	0	2
Démissions CDI – Femmes -TSF									0
Démissions CDI – Hommes -TSF		1	1						2
TOTAL Démissions - CDD - ASC									0
Démissions CDD - Femmes - ASC									
Démissions CDD - Femmes Acheminement - ASC									
Démissions CDD - Femmes Pédago. - ASC									
Démissions CDD - Femmes Tech. - ASC									
Démissions CDD - Hommes - ASC									
Démissions CDD - Hommes Acheminement - ASC									
Démissions CDD - Hommes Pédago - ASC									
Démissions CDD - Hommes Tech. - ASC									

1-4-6 - Nombre de départs au cours de la période d'essai

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL FIN PÉRIODE D'ESSAI	0	0	9	1	0	0	0	4	14
Total général - Femmes	0	0	6	1	0	0	0	0	7
Total général - Hommes	0	0	3	0	0	0	0	4	7
Total période d'essai - TSF	0	0	9	1	0	0	0	4	14
Période d'essai CDD - TSF	0	0	8	0	0	0	0	4	12
Période d'essai CDD – Femmes -TSF			6						6
Période d'essai CDD – Hommes -TSF			2					4	6
Période d'essai CDI - TSF	0	0	1	1	0	0	0	0	2
Période d'essai CDI – Femmes -TSF				1					1
Période d'essai CDI – Hommes -TSF			1						1
Total période d'essai - ASC			0						0
Période d'essai CDD - Femmes - ASC									
Période d'essai CDD - Femmes Acheminement. - ASC									
Période d'essai CDD - Femmes Pédago. - ASC									
Période d'essai CDD - Femmes Tech. - ASC									
Période d'essai CDD - Hommes - ASC			0						0
Période d'essai CDD - Hommes Acheminement - ASC									
Période d'essai CDD - Hommes Pédago - ASC									0
Période d'essai CDD - Hommes Tech. - ASC									

1-4-7 - Mutations d'un établissement à un autre (Salariés) – Mutations dans une autre Direction (Fonctionnaires)

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL MUTATIONS	0								0
Total général - Femmes	0								0
Total général - Hommes									
Total Mutations - TSF									0
Mutations CDI - TSF									
Mutations CDI – Femmes -TSF									
Mutations CDI – Hommes -TSF									
Mutations CDD - TSF									
Mutations CDD – Femmes -TSF									
Mutations CDD – Hommes -TSF									
Total Mutations - ASC									
Mutations CDD - Femmes - ASC									
Mutations CDD - Femmes Acheminement. - ASC									
Mutations CDD - Femmes Pédago. - ASC									
Mutations CDD - Femmes Tech. - ASC									
Mutations CDD - Hommes - ASC									
Mutations CDD - Hommes Acheminement - ASC									
Mutations CDD - Hommes Pédago - ASC									
Mutations CDD - Hommes Tech. - ASC									
TOTAL Mutations – Fonctionnaires MAD	0								0
Mutations - Femmes - Fonctionnaires									0
Mutations - Hommes - Fonctionnaires									

1-4-8 - Nombre de départs volontaires en retraite et préretraite

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL RETRAITES	1	0	0	1	0	0	0	0	2
Total général - Femmes	1	0	0	1	0	0	0	0	2
Total général - Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total Retraites - TSF	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retraites CDI - TSF	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retraites CDI – Femmes -TSF									0
Retraites CDI – Hommes -TSF									0
Retraites CDD - TSF									0
Retraites CDD – Femmes -TSF									0
Retraites CDD – Hommes -TSF									0
Total Retraites - ASC									
Retraites CDD - Femmes - ASC									
Retraites CDD - Femmes Acheminement. - ASC									
Retraites CDD - Femmes Pédago. - ASC									
Retraites CDD - Femmes Tech. - ASC									
Retraites CDD - Hommes - ASC									
Retraites CDD - Hommes Acheminement - ASC									
Retraites CDD - Hommes Pédago - ASC									
Retraites CDD - Hommes Tech. - ASC									
TOTAL Départs – Fonctionnaires MAD	1	0	0	1	0	0	0	0	2
Retraite - Femmes - Fonctionnaires	1			1					2
Retraite - Hommes - Fonctionnaires									

1-4-9 - Nombre de décès

Répartition 2023	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	AM	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL									
Décès - CCN TSF									
Décès - CCN ANIMATION									
Décès - Fonctionnaires									

1-4-10 - Nombre de salariés promus dans l'année 2023 dans une catégorie supérieure

26 (16 femmes et 10 hommes)

→ 1.5. CHÔMAGE

1-5-1 - Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée

0

1-5-2 - Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée

Indemnisées

0

1-5-3 - Nombre de salariés mis en chômage intempéries pendant l'année considérée

0

1-5-4 - Nombre total d'heures de chômage intempéries pendant l'année considérée

Indemnisées	Non indemnisées
0	0

→ 1.6. HANDICAPES

1-6-1 - Nombre de handicapés au 31 mars de l'année considérée

3

1-6-2 - Nombre de handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise, employés au 31 mars de l'année considérée

0

1-6-3 - Nombre de journées d'absence pour accidents du travail et de trajet ou maladies

2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Jours Calendaires
TOTAL ABSENCES	625	74	493	53	0	0	5	6	1256
Total général - Femmes	341	33	427	53				0	854
Total général - Hommes	284	41	66	0	0	0	5	6	402
CCN ANIM									
Femme									
Absence accident de trajet									
Absence accident de travail									
Absence maladie									
Homme									
Absence accident de trajet									
Absence accident de travail									
Absence maladie									
CCN TSF	625	74	493	53	0	0	5	6	1256
Femme									
Absence accident de trajet									
Absence accident de travail									
Absence maladie									
Homme									
Absence accident de trajet									
Absence accident de travail									
Absence maladie									

→ 1.7. ABSENTÉISME

1-7-1 - Nombre de journées d'absence

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
TOTAL ABSENCES 2023	Jour Calendaire								
TOTAL Absences	6966	4027	4370	2091	0	237	900	780	19371
Total général - Femmes	2970	2211	1285	540	0	237	900	394	8537
Total général - Hommes	3996	1816	3085	1551	0	0	0	386	10834
CCN ANIMATION									0
Femme									
Homme									
CCN TSF	6966	4027	4370	2091	0	237	900	780	19371
Femme	2970	2211	1285	540		237	900	394	8537
Homme	3996	1816	3085	1551				386	10834

1-7-2 - Nombre de journées d'absence pour maternité, repos pathologique et pour paternité

TOTAL ABSENCES 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
TOTAL Absences	Jour Calendaire								
Total général - Femmes	0	68	0	91	0	0	0	0	159
Total général - Hommes	40	0	0	0	0	0	0	0	40
CCN TSF	40	68	0	91	0	0	0	0	199
Femme	0	68	0	91	0	0	0	0	159
Absence Congé maternité				91					91
Absence Congé pathologique									0
Absence Congé adoption		68							68
Homme	40	0	0	0	0	0	0	0	40
Absence Congé paternité et accueil enfant	40								40

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
TOTAL ABSENCES 2023 (HORS RH, NT ET TÉLÉTRAVAIL)	Jour Calendaire								
TOTAL Absences	2324	1409	1025	750	0	39	149	104	5800
Total général - Femmes	1321	632	797	610	0	0	0	60	3420
Total général - Hommes	1003	777	228	140	0	39	149	44	2380
CCN ANIMATION									ND
Femme									ND
Homme									ND
CCN TSF	2324	1409	1025	750	0	39	149	104	5800
Femme	1321	632	797	610	0	0	0	60	3420
Absence Autorisée	43	15		28					86
Absence Congé Ancienneté	14		17					4	35
Absence Congé Maternité				91					91
Absence Congés Payés	476	190	253	132				45	1096
Absence Déménagement	2			2					4
Absence Enfant malade	7	1		10					18
Absence Formation	38	3	23	47				6	117
Absence Heures CSE/CSSCT/DS	24	8		3					35
Absence Jour Férié	108	79	23	61				5	276
Absence Maladie	341	33	417	53					844
Absence Mission	101	96	1	86					284
Absence Non Autorisée Non Rémunérée	16		49	2					67
Absence RTT	149	129	2	89					369
Absence Isolement COVID		10							10
Absence Décès Conjoint/Père/Mère/ Desce			2						2
Absence Mariage salarié(e)				6					6
Absence Accident du Trajet			10						10
Absence Grève	2								2
Absence Congé Adoption		68							68

Homme	1003	777	228	140	0	39	149	44	2380
Absence Accident du Travail									0
Absence Autorisée	53	39		1					93
Absence Congé Ancienneté	6		5				3		14
Absence Congé Paternité et accueil enfant	40								40
Absence Congés Payés	274	254	77	84		26	97		812
Absence Décès Ascendant	2								2
Absence Déménagement	8			2			2		12
Absence Enfant malade	2								2
Absence Formation	22	19	9	8		9	11	1	79
Absence Heures CSE/CSSCT/DS		6	3	1					10
Absence Jour Férié	72	74	17	25		1	18	2	209
Absence Maladie	284	41	66				5	6	402
Absence Mission	145	181	24				13		363
Absence Non Autorisée Non Rémunérée	3		27					30	60
Absence RTT	75	161		19					255
Absence Décès Conjoint/Père/Mère/Desce	3	2				3			8
Absence Mise à pied disciplinaire	5							5	10
Absence Grève	3								3
Absence Naissance	6								6

2 - RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



→ 2.1. MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS

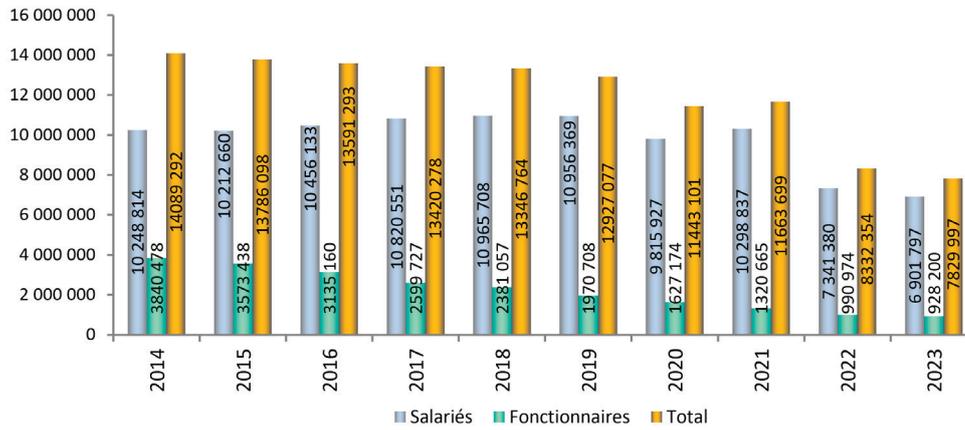
2-1-1 - Masse salariale annuelle totale / Effectif mensuel moyen (masse salariale calculée par rapport au brut chargé)

Répartition Masse salariale 2023	Salariés	Effectif mens. Moy.	Fonctionnaires MAD	Effectif	TOTAL	Effectif Mensu. Moy.
TOTAL	6 922 744	119	928 201	13	7 850 945	132
Rémunération Brute annuelle	4 558 813					
Cotisations patronales	2 342 984					
Brut chargé	6 901 797					
Éléments non soumis à cotisations	20 947					
Masse salariale annuelle totale / Effectif mensuel moyen (masse salariale calculée par rapport au brut chargé)	58 174		73 784			

2-1-2 - Pour masse salariale annuelle totale

Répartition Masse salariale 2023	Salariés	Effectif mens. Moy.	Fonctionnaires MAD	Effectif	TOTAL	Effectif Mensu. Moy.
TOTAL	6 922 744	119	928 201	13	7 850 945	132
Rémunération Brute annuelle	4 558 813					
Cotisations patronales	2 342 984					
Brut chargé	6 901 797					
Éléments non soumis à cotisations	20 947					

Évolution des masses salariales



2-1-3 - Rémunération mensuelle (Salaire de base) – CCN ANIMATION

Répartition 2023	Personnels d'Acheminement	Personnels Pédagogiques	Personnels Techniques	Total général
Total ASC	87 482	323 348	-	410 830
Femme	46 401	193 281	-	239 682
202301	514	1 485		1 999
202302	6 878	35 316		42 193
202303	2 652			2 652
202304	3 667	21 744		25 410
202305	1 802	1 174		2 976
202307	18 549	64 395		82 944
202308	7 666	53 379		61 044
202309	1 254	-		1 254
202310	409	15 789		16 198
202311	3 011	-		3 011
Homme	41 081	130 067	-	171 148
202301	113	1 795		1 908
202302	7 682	27 629		35 311
202303	2 069			2 069
202304	6 371	16 235		22 606
202305	1 279	708		1 987
202307	14 716	38 776		53 493
202308	6 122	33 460		39 582
202309	285	-		285
202310		11 465		11 465
202311	2 443	-		2 443

2-1-4 - Rémunération mensuelle SALARIÉS (Salaire de base) – CCN TSF

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
Total TSF	968 813	1 166 579	662 714	299 004	-	24 893	151 689	129 404	3 403 097
Femme	536 428	563 509	454 675	212 375	-	-	-	51 681	1 818 669
202301	45 502	37 588	30 969	14 991				5 822	134 873
202302	47 300	37 588	34 554	19 054				5 822	144 318
202303	47 300	37 588	34 731	19 054				5 822	144 495
202304	43 471	40 760	31 014	17 023				3 802	136 069
202305	43 471	51 220	40 013	17 023				3 802	155 527
202306	43 471	51 220	50 661	16 949				3 802	166 102
202307	47 011	51 258	48 850	18 105				3 802	169 025
202308	45 241	51 258	46 899	18 105				3 802	165 304
202309	45 241	51 258	46 876	15 369				3 802	162 546
202310	43 471	51 258	36 501	17 547				3 802	152 578
202311	43 471	51 258	25 927	19 578				3 802	144 035
202312	41 480	51 258	27 679	19 578				3 802	143 796
Homme	432 384	603 070	208 039	86 629	-	24 893	151 689	77 723	1 584 429
202301	42 215	52 505	18 174	7 581		2 177	11 777	5 611	140 040
202302	38 079	49 333	18 174	7 581		2 177	11 777	7 432	134 554
202303	40 184	52 028	18 224	7 581		3 976	11 777	7 432	141 202
202304	34 119	52 246	20 022	8 195		3 976	7 656	9 172	135 386
202305	34 119	49 570	16 432	8 809		1 798	13 992	7 964	132 684
202306	36 224	49 570	16 233	8 195		1 798	13 992	6 282	132 294
202307	36 920	49 636	21 498	5 944		1 798	13 992	8 052	137 841
202308	36 572	49 636	21 586	5 330		1 798	15 813	8 052	138 788
202309	32 363	49 636	25 066	5 330		1 798	13 867	7 927	135 988
202310	32 363	49 636	12 665	7 361		1 798	13 867	6 157	123 849
202311	34 614	49 636	12 665	7 361		1 798	9 708	1 821	117 604
202312	34 614	49 636	7 299	7 361		-	13 467	1 821	114 198

2-1-5 - Rémunération mensuelle FONCTIONNAIRES (SALAIRE BRUT CHARGÉ)

Répartition 2023	AM	Cadres	Empl. Adm.	Total
Total - MAD	501 083	101 730	325 388	928 200
Femme	501 083	101 730	195 129	797 942
janv-2023	42 876	8 171	16 709	67 756
févr-2023	42 652	8 139	16 210	67 001
mars-2023	45 065	8 130	15 475	68 670
avr-2023	42 580	8 127	16 763	67 471
mai-2023	42 580	8 127	16 763	67 471
juin-2023	44 814	9 853	16 945	71 612
juil-2023	43 077	7 954	16 967	67 998
août-2023	42 910	8 224	16 967	68 101
sept-2023	43 417	8 255	17 121	68 793
oct-2023	35 895	8 243	17 005	61 144
nov-2023	36 227	10 227	15 386	61 841
déc-2023	38 990	8 278	12 818	60 086
Homme	-	-	130 259	130 259
janv-2023			10 538	10 538
févr-2023			10 475	10 475
mars-2023			11 606	11 606
avr-2023			10 451	10 451
mai-2023			10 451	10 451
juin-2023			10 641	10 641
juil-2023			10 579	10 579
août-2023			10 579	10 579
sept-2023			10 739	10 739
oct-2023			10 898	10 898
nov-2023			11 949	11 949
déc-2023			11 351	11 351

2-1-6 - Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
Total	126 797	175 057	127 033	32 456	0	1 670	14 355	7 331	484 699
Somme de 13 ^{ème} mois	77 489	78 577	30 306	20 399	0	1 220	11 475	5 881	225 347
Somme de Indem colo + astreintes direction	27 398	41 030		6 457					74 885
Somme de Indem insularite									0
Somme de Prime exeptionnelle (2023)	21 910	55 450	9 385	5 600	0	450	2 880	1 450	97 125
Indemnité Colo./As-treintes (personnels acheminement uni-quement)			87 341						87 341

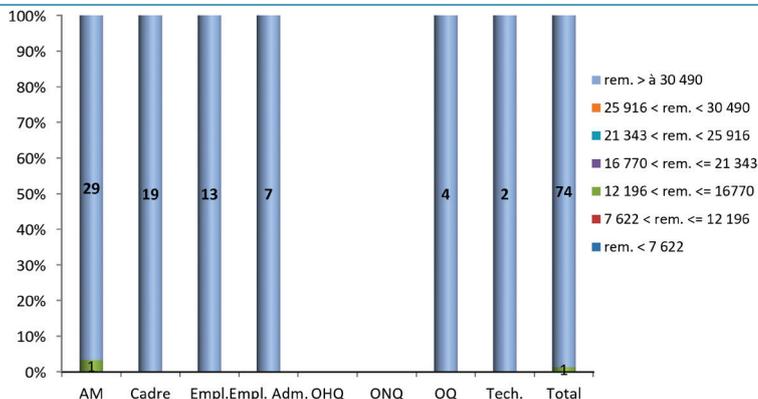
2-1-7 - Grille des rémunérations (Brut annuel tous types de contrats confondus) SALARIÉS PRÉSENTS AU 31-12 – CCN TSF

Répartition au 31/12/2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
Total général	31	21	18	12	0	7	3	0	92
rem. < 7 622			1	2					3
7 622 < rem. <= 12 196				2		1			3
12 196 < rem. <= 16770	1								1
16 770 < rem. <= 21 343									0
21 343 < rem. < 25 916			1			2			3
25 916 < rem. < 30 490			3						3
rem. > à 30 490	30	21	13	8		4	3		79

2-1-8 - Dont Grille des rémunérations (Brut annuel) des salariés CDI permanents - CCN TSF

Répartition 2023 Effectif permanent	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
Total général	30	19	13	7	0	0	4	2	75
rem. < 7 622									
7 622 < rem. <= 12 196									
12 196 < rem. <= 16770	1								1
16 770 < rem. <= 21 343									
21 343 < rem. < 25 916									
25 916 < rem. < 30 490									
rem. > à 30 490	29	19	13	7			4	2	74

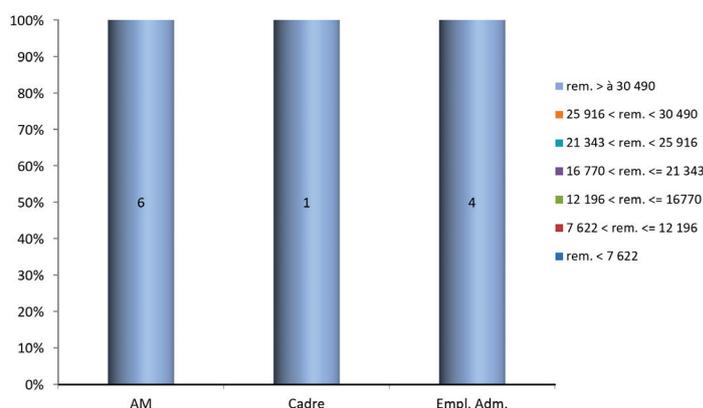
Hierarchie des rémunérations des salariés permanents



2-1-9 - Grille des rémunérations (Brut chargé) fonctionnaires MAD présents du 1-1 au 31-12

Répartition 2023 Effectif permanent	AM	Cadre	Empl. Adm.	Total général
Total général	6	1	4	11
rem. < 7 622				
7 622 < rem. <= 12 196				
12 196 < rem. <= 16 770				
16 770 < rem. <= 21 343				
21 343 < rem. < 25 916				
25 916 < rem. < 30 490				
rem. > à 30 490	6	1	4	11

Hierarchie des rémunérations des Fonctionnaires MAD permanents au 31-12-2023

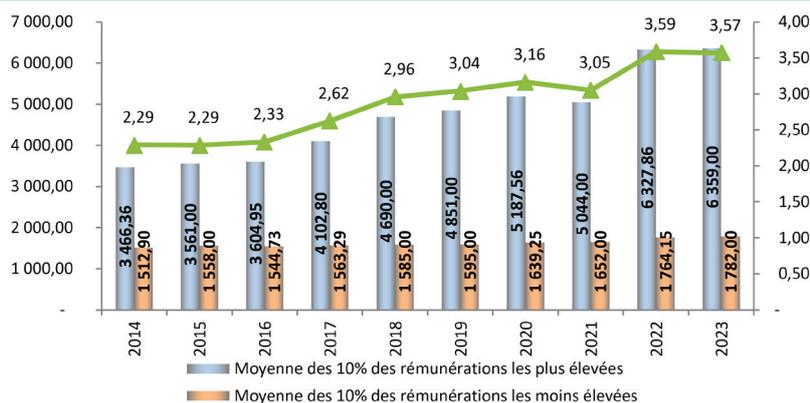


→ 2.2. HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

2-2-1 - Rapport entre la moyenne des rémunérations des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celle correspondant au 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées. (Salaire de base des salariés à temps plein présents tout le mois de décembre).

Salarié + détachements 2023		Fonctionnaires MAD 2023	
moyenne des rémunérations (salaire de base) des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées	6 359	moyenne des rémunérations (salaire brut chargé) des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées	7 757,48
moyenne des rémunérations (salaire de base) des 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées	1 782	moyenne des rémunérations (salaire brut chargé) des 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées	5 448,04
Coefficient	3,57	Coefficient	1,42
Différentiel	4 577	Différentiel	2 309,44

Rapport des rémunérations 2014 à 2023



2-2-2 - Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (base brute mensuelle des salariés et des Fonctionnaires MAD à temps plein présents tout le mois de décembre)

Salariés + Détachements 2023	Fonctionnaires MAD 2023
(Brut chargé = charges patronales comprises)	(Brut chargé = charges patronales comprises)
119 698	65 662

→ 2.3. MODE DE CALCUL DES RÉMUNÉRATIONS

2-3-1 - Pourcentage des salariés dont le salaire dépend, en tout ou partie, du rendement

0

2-3-2 - Pourcentage des ouvriers et employés payés au mois sur la base de l'horaire affiché

0

→ 2.4. CHARGES ACCESSOIRES

Classification	délai de carence maladie	indemnisation de la maladie		Indemnité des jours fériés	préavis et indemnités de licenciement	préavis de démission	Prime départ retraite
	Nb Jours	> 1 an de présence	< 1 an de présence	> 1 an de présence		Nb de mois	Conditions HÉH5 ans ancienneté
ONQ	3	90 jours	0	100%	CCN 2/10 ^e de mois les 5 premières années puis 1/2 mois à partir de la 6 ^e année (maxi 8 mois)	1	1/5 ^e de mois / année
OQ	3	90 jours	0	100%		1	
OHQ	3	90 jours	0	100%		1	
Employé	3	90 jours	0	100%		1	
Empl. Admin.	3	90 jours	0	100%	CODE DU TRAVAIL : 1/4 de mois les 10 premières années puis 1/3 de mois au-delà de 10 ans	1	
Tech.	3	90 jours	0	100%		1	
AM	3	90 jours	0	100%		1	
Cadre	3	90 jours	0	100%		3	

2-4-1 - Prime d'ancienneté (calculée sur la base du salaire de base + complément de salaire)

Durée	Nombre d'années cumulées	du (jour)	Au (jour inclus)	%
1		1	365	-
2	1	366	730	1%
3	2	731	1095	2%
4	3	1096	1460	3%
5	4	1461	1825	4%
6	5	1826	2190	5%
7	6	2191	2555	6%
8	7	2556	2920	7%
9	8	2921	3285	8%
10	9	3286	3650	10%
11	10	3651	4015	10%
12	11	4016	4380	10%
13	12	4381	4745	13%
14	13	4746	5110	13%
15	14	5111	5475	13%
16	15	5476	5840	16%
17	16	5841	6205	16%
18	17	6206	6570	16%
19	18	6571	6935	19%
20	19	6936	7300	19%
21	20	7301	7665	19%
22	21	7666	8030	21%
23	22	8031	8395	21%
24	23	8396	8760	21%
25	24	8761		24%

2-4-2 – Congés payés (exprimés en jours ouvrés)

Classification	Congé de maternité	Congés payés	Enfants malades
Ouvrier Non Qualifié	Code du travail	27 jours ouvrés	6j ouvrables / enfant
Ouvrier Qualifié	Code du travail	27 jours ouvrés	
Ouvrier Hautement Qualifié	Code du travail	27 jours ouvrés	
Employé	Code du travail	27 jours ouvrés	
Employé administratif	Code du travail	27 jours ouvrés	
Technicien	Code du travail	27 jours ouvrés	
Agent de maîtrise	Code du travail	27 jours ouvrés	
Cadre	Code du travail	27 jours ouvrés	

2-4-3 - Congés pour événements familiaux

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
Répartition 2023	Jour Calendaire								
TOTAL Absences	30	3	2	20	0	3	2	0	60
Total général - Femmes	9	1	2	18	0	0	0	0	30
Total général - Hommes	21	2	0	2	0	3	2	0	30
CCN ANIM									ND
Femme									ND
Homme									ND
CCN TSF	30	3	2	20	0	3	2	0	60
Femme	9	1	2	18	0	0	0	0	30
Absence Déménagement	2			2					4
Absence Enfant malade	7	1		10					18
Absence Décès Conjoint/Père/Mère/Desce			2						2
Absence Mariage salarié(e)				6					6
Homme	21	2	0	2	0	3	2	0	30
Absence Décès Ascendant	2								2
Absence Déménagement	8			2			2		12
Absence Enfant malade	2								2
Absence Décès Conjoint/Père/Mère/Desce	3	2				3			8
Absence Naissance	6								6

2-4-4 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à la disposition de personnel

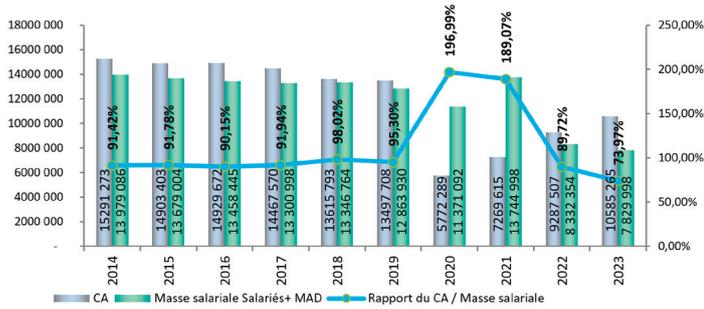
Entreprise de travail temporaire	Autres entreprises
0	0

→ 2.5. CHARGE SALARIALE

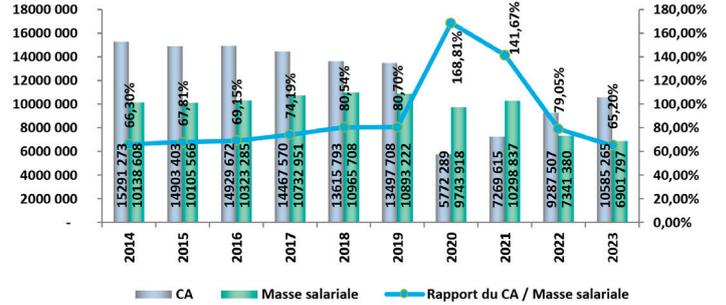
2-5-1 - Frais de personnel / Chiffre d'affaire (CA constaté au 28 Mars 2024 non certifié par CAC - hors subvention)

2023	Salariés	Fonctionnaires	Salariés + Fonctionnaires
Brut chargé	6 901 797	928 201	7 829 998
Chiffre d'affaire	10 585 265	10 585 265	10 585 265
Rapport	65,20%	8,77%	73,97%

Rapport Masse salariale / CA - 2014 à 2023 - Fonctionnaires inclus



Rapport Masse salariale salariés / CA - 2014 à 2023



→ 2.6 - PARTICIPATION FINANCIÈRE DES SALARIÉS – AUCUNE

3 - CONDITIONS D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



→ 3.1. ACCIDENT DE TRAVAIL ET DE TRAJET

3-1-1 - Nombre d'accidents avec arrêts de travail – Nombre de journées perdues (jours calendaires)

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
	Jour Calendaire								
Répartition 2023									
TOTAL Absences	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total général - Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total général - Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CCN ANIM									ND
Femme									ND
Absence accident de travail									ND
Homme									
Absence accident de travail									
CCN TSF	0	0	0			0	0	0	0
Femme									
Absence accident de travail									0
Homme									
Absence accident de travail							0		0

3-1-2 - Nombre d'heures travaillées

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL HEURES TRAVAILLÉES	44107	29841	56449	15155	0	2597	8022	7581	163752
CCN TSF									
Heures travaillées	44 107	29 841	36 246	15 155		2 597	8 022	7 581	143 549
CCN ASC									
Heures travaillées			20 203						20 203

3-1-3- Taux de gravité des accidents du travail 2023

- Contusion : tête, pied, coude
- Douleurs cervicales suite à accident de voiture (accident de trajet)
- Hématomes suite à chute de vélo (accident de trajet)
- Entorse du genou

3-1-4 - Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail (en jours calendaires) – CCN TSF

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
	Jour Calendaire								
TOTAL ABSENCES			10						10
Total général - Femmes			10						10
Total général - Hommes									0
CCN ANIM									0
Femme									
Absence accident de trajet									
Homme									
Absence accident de trajet									
CCN TSF			10						10
Femme			10						10
Absence accident de trajet			10						10
Homme									
Absence accident de trajet									

3-1-5 - Nombre d'incapacités permanentes (partielles et totales) notifiées à l'entreprise en cours de l'année considérée (distinguer français et étrangers)

Français	Étrangers
inaptitude	0

3-1-6 - Nombre d'accidents mortels : de travail, de trajet.

de travail	de trajet
0	0

3-1-7 - Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise

0

3-1-8 - Taux et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents du travail

	2023		2022		2021		2020		2019	
Répartition	Taux	Montant								
Total / Moyenne	1,82	56860	1,53	54377	1,23	77866	1,31	70341	1,39	78880
AGAY	2,04	6701	1,04	3603	0,85	2382	0,77	2042	1,12	4155
GÉRARDMER	3,76	13889	2,76	9127	1,76	4607	1,07	2689	1,06	2806
LA BAULE	3,75	13399	2,75	9344	1,75	5224	0,75	2369	0,83	416
LA RÉUNION	0,55	488	0,60	492	1,40	840	2,20	1070	2,40	5310
PRÉMANON	0,76	2914	0,73	3071	0,77	2496	0,83	2650	0,90	378
SIÈGE	0,60	14962	0,75	20446	1,06	26308	1,13	3889	1,17	2477
ST-LARY	1,31	4507	2,11	7288	1,70	4150	1,38	315	0,78	6908

→ 3.2. RÉPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENTS MATÉRIELS

Répartition 2023	Nombre
Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves	
Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation	
Nombre d'accidents liés à des objets tranchants	
Nombre d'accidents liés à des sources de chaleur	
Nombre d'accidents occasionnés par des machines	
Nombre d'accidents de circulation - manutention - stockage	
Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	
Nombre d'accidents occasionnés pratiques sportives	
Nombre d'accidents occasionnés par un tiers	
Nombre d'accidents - malaise	

→ 3.3. MALADIES PROFESSIONNELLES

Répartition 2023	Nombre
Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale au cours de l'année	0
Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques et caractérisation de celles-ci	0
Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	0

→ 3.4. COMITÉ D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

3-4-1 – Existence et nombre de CHSCT

Commission CSSCT mise en place dans le cadre du CSE (élections 2^{ème} tour 02 octobre 2019).

3-4-2 – Nombre de réunions CSE - CSSCT

Année	NB réunions
2023	11

→ 3.5. DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

3-5-1 – Effectif formé à la sécurité dans l'année

Répartition Formations sécurité 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Admin.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL	48	23	68	5	0	3	18	9	174
Femme	28	12	46	4	0	0	0	1	91
Temps partiel	2		2						4
Temps complet	26	12	44	4				1	87
Homme	20	11	22	1	0	3	18	8	83
Temps partiel							6		6
Temps complet	20	11	22	1		3	12	8	77

3-5-2 – Montant des dépenses de formation à la sécurité réalisées dans l'entreprise

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Admin.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL	8 153	2 790	10 024	364	-	793	4 185	1 097	27 407
Femme	5 398	1 503	6 745	291	-	-	-	243	14 180
Temps complet	5 252	1 503	6 656	291				243	13 945
Temps partiel	146		89						235
Homme	2 756	1 288	3 279	73	-	793	4 185	854	13 227
Temps complet	2 756	1 288	3 279	73		793	2 444	854	11 486
Temps partiel							1 741		1 741

3-5-3 – Taux de réalisation du programme de sécurité présenté l'année précédente

Programme	Taux de réalisation
HABILITATION ÉLECTRIQUE	100%
SÉCURITÉ INCENDIE / ÉVACUATION	100%

4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



→ 4.1. DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

4-1-1 - Horaire hebdomadaire moyen affiché des ouvriers et employés ou catégories assimilées

35 heures

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL - HEURES TRAVAILLÉES DADS	60 280	36 958	66 504	19 308	-	1 829	10 156	9 155	204 188
CCN TSF									
Heures travaillées au sens de la DADS (sont décomptés tous les types d'absences)	60 280	36 958	46 301	19 308	-	1 829	10 156	9 155	183 985
CCN ASC									
Heures travaillées au sens de la DADS (sont décomptés tous les types d'absences)			20 203						20 203

4-1-2 - Nombre de salariés occupés (nombre de contrats) ayant bénéficié d'un repos compensateur légal et/ou conventionnel

348

Exclusivement les personnels pédagogiques sous CCN Animation

4-1-3 - Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés

0

4-1-4 - Nombre de temps partiel (contrats/personnes) : entre 20 et 30 heures, autres formes de temps partiel (au 31-12)

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL	0		1	0					3
Femme			1						1
Homme							2		2

4-1-5 - Nombre de salariés ayant bénéficié tout au long de l'année considérée de 2 jours de repos hebdomadaire consécutifs (CCN TSF et personnel technique de la CCN Animation)

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL	45	22	69	20	0	1	8	13	178
CCN - TSF	45	22	69	20	0	1	8	13	178
Femme	24	10	47	14				2	97
Homme	21	12	22	6		1	8	11	81
CCN - ASC - Personnel Technique			0					0	0
Femme									0
Homme									0

4-1-6 - Nombre de jours de congés annuels - non compris le repos compensateur

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
	Jour Calendaire								
TOTAL ABSENCES	770	444	352	216	-	26	100	49	1 957
Total Congés Payés	490	190	270	132	-	-	-	49	1 131
Total Congés d'ancienneté	280	254	82	84	-	26	100	-	826
CCN ASC									
Femme									
Absence Congés payés									
Homme									
Absence Congés payés									
CCN TSF	770	444	352	216	-	26	100	49	1 957
Femme	490	190	270	132	-	-	-	49	1 131
Absence Congé ancienneté	14		17					4	35
Absence Congés payés	476	190	253	132				45	1 096
Homme	280	254	82	84	-	26	100	-	826
Absence Congé ancienneté	6		5				3		14
Absence Congés payés	274	254	77	84		26	97		812

4-1-7 - Nombre de jours fériés et dimanche payés

Répartition Dimanche/JF travaillés 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL - NB JOURS	379	170	721	0	0	43	166	171	1 649
Femme	206	38	518					53	815
Homme	173	132	203			43	166	118	835

→ 4.2. ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

4-2-1 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit de plus de 50 ans

Aucune

4-2-2 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit

Aucune

4-2-3 Salarié affecté à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne résultant du décret n° 76-404 du 10 mai 1976

Aucun

→ 4.3. CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

4-3-1 - Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dB à leur poste de travail

Aucune

4-3-2 - Nombre de salariés exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976

Aucun

4-3-3 - Nombre de salariés travaillant aux intempéries de façon habituelle et régulière, au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976 (39)

Aucun

4-3-4 - Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

- Prélèvements effectués tous les mois par AGROBIO dans l'ensemble des résidences hôtelières + Prélèvements potabilité et légionnelle avant chaque réouverture.
- Autocontrôles journaliers selon le Plan de Maîtrise Sanitaire (normes HACCP) par les équipes de cuisine.

→ 4.4. TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Mise en place de l'annualisation du temps de travail le 14-10-1999 dans le respect des règles suivantes :

- repos de 11 heures minimum entre deux journées de travail / 13 heures d'amplitude / deux jours de repos consécutifs / une seule coupure maximale de 5 heures au cours d'une même journée de travail / Congés d'ancienneté à partir de 45 ans / Régime des astreintes

→ 4.5. DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (EN EUROS)

Établissements	Montants TTC
Total 2023	970 332
AGAY	76 510
GÉRARDMER	97 042
LA BAULE	111 247
LA SALINE	93 777
PRÉMANON	73 191
SIÈGE	68 108
ST-LARY	450 457



→ 4.6. MÉDECINE DU TRAVAIL

4-6-1 - Nombre d'examens cliniques

Tous les salariés selon la réglementation en vigueur à l'exception des personnels pédagogiques qui passent une visite médicale auprès de leur médecin traitant.

4-6-2 - Nombre d'examens complémentaires

Aucun

4-6-3 - Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

Non communiqué

→ 4.7. TRAVAILLEURS INAPTES

4-7-1 - Nombre de salariés déclarés définitivement ou partiellement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

Définitivement	0	Partiellement	0
----------------	---	---------------	---

4-7-2 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

0 suite au refus par le salarié des propositions de reclassements faites par l'employeur
--

5 - FORMATION



→ 5.1. FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

5.1-1 - Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation (masse salariale brute non chargée)

Répartition 2023	CCNTSF	Toutes CCN confondues	Toutes CCN confondues	Salariés + MAD
Masse salariale (brut)	4 148 490	4 558 813		
Masse salariale (brute chargée)			6 901 797	7 829 998
Montant formation (coût pédagogiques TTC)	100 984	100 984	100 984	100 984
Taux	2,43%	2,22%	1,46%	1,29%

5-1-2 - Montant consacré à la formation

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL	18 488	20 655	44 102	742	-	793	4 532	5 685	94 997
Coûts pédagogiques TTC									
MAD									NC
Coûts pédagogiques TTC									
Salariés	18 488	20 655	44 102	742		793	4 532	5 685	94 997

5-1-3 - Nombre de sessions - stagiaires

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL	68	38	128	6	-	3	20	25	288
MAD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Complet									NC
Partiel									NC
Salariés	68	38	128	6	-	3	20	25	288
Complet	66	38	124	6		3	14	23	274
Partiel	2		4				6	2	14

5-1-4 - Nombre d'heures de stage (rémunérées & non rémunérées)

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl. Adm.	Empl.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
Total	647	1 010	2 284	12		32	147	193	4 323
Salariés	647	1 010	2 284	12	-	32	147	193	4 323
Femme	464	146	1 516	11	-	-	-	49	2 186
TEMPS COMPLET	462	146	1 495	11	-	-	-	49	2 163
COMPATIBILITÉ / FISCALITÉ / GESTION		28	21	7					56
FORMATION DES ÉLUS	70		70						140
HABILITATION / SÉCURITÉ	49	18	119						186
HYGIÈNE ALIMENTAIRE	42		252					42	336
LANGUES ÉTRANGÈRES	188								188
LÉGISLATION SOCIALE		21							21
LOGICIELS		42	42						84
MANAGEMENT	28		28						56
MARCHÉS PUBLICS	7		7						14
PERMIS			744						744
SÉCURITÉ	79	38	212	4				7	339
TEMPS PARTIEL			37	35					72
HABILITATION / SÉCURITÉ			7						7
HYGIÈNE ALIMENTAIRE			14						14
SÉCURITÉ	2								2
Homme	183	864	768	1	-	32	147	144	2 138
TEMPS COMPLET	183	864	768	1	-	32	112	130	2 089
FORMATION DES ÉLUS	35	35	35						105
FORMATION PROFESSIONNELLE		751							751
HABILITATION / SÉCURITÉ	25	32	42			18	63	39	217
HYGIÈNE ALIMENTAIRE	42	21	49				14	49	175
INFORMATIQUE			21						21
MANAGEMENT								28	28
SÉCURITÉ	82	25	80	1		14	35	14	251
TÉCHNIQUES CULINAIRES			541						541
TEMPS PARTIEL	-	-	-	-	-	-	35	14	49
HABILITATION / SÉCURITÉ							28		28
HYGIÈNE ALIMENTAIRE								14	14
SÉCURITÉ							7		7
MAD	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COMPLET	-	-	-	-	-	-	-	-	-
PARTIEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
COMPLET	-	-	-	-	-	-	-	-	-

5-1-5 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl. Adm.	Empl.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
TOTAL	68	38	128	6	-	3	20	25	288
Femmes	41	19	95	5				7	167
Hommes	27	19	33	1		3	20	18	121

5-1-6 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	Fonc. MAD	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
Congé formation non rémunéré										0

5-1-7 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	Fonc. MAD	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
Congé formation refusé										0

→ 5.2. CONTRAT D'APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Fonc. MAD	Total
TOTAL				1						1
Femme				1						1
Homme										



6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES



→ 6.1. REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

6-1-1 - Composition du Comité Social et Economique avec indication, s'il y a lieu, de l'appartenance syndicale

ÉLECTION SECOND TOUR LE 04 OCTOBRE 2023

ÉLUS	NB SIÈGES À POURVOIR	TITULAIRES	SUPLÉANTS
Collège 1 : ouvriers/employés	3 sièges TITULAIRE 3 sièges SUPPLÉANT	BERTHELOT Laetitia (ASSO-Solidaires) TAILAMEE Jean Fabrice (ASSO-Solidaires) VILSALMON Corentin	CHAUVEAU Claire (ASSO-Solidaires) TISSERAND Stéphane (ASSO-Solidaires) LIPSON Annick
Collège 2 : Agents de Maîtrise	2 sièges TITULAIRE 2 sièges SUPPLÉANT	DA CONCEICAO GOMES Stella (CFE-CGC) DOS SANTOS Vanessa (CGT)	MONDARY Vincent (CFE-CGC) ALIC Nedzla
Collège 3 : Cadres	1 siège TITULAIRE 1 siège SUPPLÉANT	HERLEM Denis (CFE-CGC)	FERREIRA Caroline (CGT)

6-1-2 - Participation aux élections (par collège) par catégorie de représentants du personnel ÉLECTIONS CSE OCTOBRE 2023

Élection 1 ^{er} tour du : 18 septembre 2023 à 08h00 au : 20 septembre 2023 à 16h00	Nombre d'inscrits	Nombre de Votants	Suffrages valablement exprimés	Participation	Nombre de sièges à pourvoir	Nombre de sièges pourvus
1-SIÈGE - 3 ^{ème} COLLÈGE (TITULAIRES)	21	17	13	80,95%	1	1
2-SIÈGE - 3 ^{ème} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	21	17	13	80,95%	1	1
3-SIÈGE - 2 ^{ème} COLLÈGE (TITULAIRES)	31	21	19	67,74%	2	2
4-SIÈGE - 2 ^{ème} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	31	22	20	70,97%	2	1
5-SIÈGE - 1 ^{er} COLLÈGE (TITULAIRES)	43	22	21	51,16%	3	Quorum non atteint
6-SIÈGE - 1 ^{er} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	43	21	20	48,84%	3	Quorum non atteint

Élection 2 nd tour du : 02 octobre 2023 à 08h00 au : 04 octobre 2023 à 08h00	Nombre d'inscrits	Nombre de Votants	Suffrages valablement exprimés	Participation	Nombre de sièges à pourvoir	Nombre de sièges pourvus
2-SIÈGE - 3 ^{ème} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	30	16	4	53,33%	Tous les sièges pourvus au 1 ^{er} tour	1
3-SIÈGE - 2 ^{ème} COLLÈGE (TITULAIRES)	42	27	23	64,29%	Tous les sièges pourvus au 1 ^{er} tour	1
4-SIÈGE - 2 ^{ème} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	31	14	14	45,16%	1	1
5-SIÈGE - 1 ^{er} COLLÈGE (TITULAIRES)	43	12	12	27,91%	3	3
6-SIÈGE - 1 ^{er} COLLÈGE (SUPPLÉANTS)	43	12	12	27,91%	3	3

Mandats jusqu'en Septembre 2027

6-1-3 - Volume global des crédits jours utilisés pendant l'année considérée

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL
Répartition 2023	Jour Calendaire								
TOTAL ABSENCES	24	14	3	4					45
CCN TSF	24	14	3	4					45
Femme	24	8	0	3					35
Absence Jours CSE/CSSCT/DS	24	8		3					35
Homme		6	3	1					10
Absence Jours CSE/CSSCT/DS		6	3	1					10

6-1-4 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel et les délégués syndicaux pendant l'année considérée

6

6-1-5- Dates et signatures et objet des accords conclus dans l'entreprise pendant l'année considérée

Accord d'entreprise général du 14-12-2022 pour 2023 et du 19-12-2023 pour 2024

6-1-6 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière

0

→ 6.2. INFORMATION ET COMMUNICATION

6-2-1 - Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunion du personnel pour négociations

18

6-2-2 - Eléments caractéristiques du système d'information ascendante ou descendante et niveau d'application

- Note de service par voie d'affichage et diffusion par mail
- Diffusion de l'accord d'entreprise auprès de tous les membres du CSE, les responsables d'établissements et affichage dans tous les sites.

6-2-3 - Eléments caractéristiques du système d'entretien individuel

- Évaluation de tous les salariés selon la fiche d'évaluation normée.
- Recueil des besoins individuels de formation dans le cadre de l'élaboration du plan de formation.
- Entretiens de 2^{ème} partie de carrière (salariés de 45 ans) menés tous les 5 ans.
- Entretiens professionnels tous les 2 ans

→ 6.3. DIFFÉRENDS CONCERNANT L'APPLICATION DU DROIT DU TRAVAIL

6-3-1 - Nombre de recours à des modes de solution non juridictionnels engagés dans l'année

0

6-3-2 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année

0

6-3-3 - Nombre de mises en demeure et nombre de procès-verbaux de l'Inspecteur du travail pendant l'année considérée

0

7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



→ 7.1. ACTIVITÉS SOCIALES

7-1-1- Contribution au financement, le cas échéant, du comité social et économique et autres dépenses supportées par l'entreprise

**Budget Activités sociales et culturelles 2023 = 5 000 €
Budget de fonctionnement 2023 : 9 121 €**

PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE	BÉNÉFICIAIRES	
	CDI	CDD
Contrats	CDI	CDD
Arbre de Noël	OUI	OUI
Vacances enfants : Colonies	OUI	OUI
Vacances familles : Résidence hôtelières, Locations meublées, Gîtes, Camping : Colonies	OUI	OUI
BIL associatif	OUI	OUI
Amitiés Finances	OUI	OUI
Consultations d'assistant de service social	OUI	OUI
Prêt immobilier complémentaire	OUI	NON
Prêt équipement du logement	OUI	NON
Prêt sinistre	OUI	NON
Aide à la propriété	OUI	NON
Prêt pour améliorer les habitations de personnes handicapées	OUI	NON
Aide financière	OUI	NON
Prêt social	OUI	NON
Attribution de logement locatif appartenant à l'ALPAF (contingent Préfectoral exclu - Compte tenu des disponibilités du parc et de sa situation géographique)	OUI	NON
Démarche prioritaire par rapport au GIC (organisme gérant le 1% patronal d'EPAF représenté dans toute la France)	OUI	NON

→ 7.2. AUTRES CHARGES SOCIALES

7-2-1 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (complémentaire maladie, assurance gros risques : IONIS)

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL	33 602	55 906	19 832	9 294	0	945	5 002	3 729	128 310
Femme	19 795	26 542	13 181	6 323				2 042	67 883
Homme	13 807	29 364	6 651	2 970		945	5 002	1 687	60 427

7-2-2 - Coût pour l'entreprise des prestations complémentaires (vieillesse)

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total général
TOTAL GÉNÉRAL	208 379	292 278	165 289	60 824	0	5 504	30 483	26 490	789 247
ASC_3246	-	-	37 808	-	-	-	-	-	37 808
Femme			19 723						19 723
Homme			18 085						18 085
TSF_3151	208 379	292 278	127 482	60 824	-	5 504	30 483	26 490	751 439
Femme	119 625	129 506	85 962	42 421				12 333	389 848
Homme	88 754	162 771	41 519	18 403		5 504	30 483	14 157	361 591



8 - INDICATEURS EMPLOI SENIORS



→ 8.1. Maintien dans l'emploi de 100% des salariés âgés de 50 ans et plus durant les 3 prochaines années à compter du 1^{er} janvier 2010 (à l'exclusion des départs convenus entre les parties ou ceux dont le motif n'est pas imputable à l'employeur)

Répartition au 31-12-2023	2020			2021			2022			2023		
	Femme	Homme	Total									
TOTAL	32	26	58	33	27	60	20	20	40	22	18	40
AGENT ADMIN. POLYVALENT		2	2			0		1	0			
ANIMATEUR(TRICE) QUALIFIE(E)BARMAN(MAID)		1	1		1	1			0		1	1
CHARGE DE MISSION - SÉCURITÉ ET LOGISTIQUE	1		1		1	1			0			
CHARGÉ(E) DE RELATIONS CLIENTE	1		1	1		1			0		1	1
CHEF COMPTABLE	1		1	1		1			0			
CHEF COMPTABLE ADJOINT(E)				1		1			1			
CHEF D'EXPLOITATION	1		1			0	1		2			
CHEFFE DU SERVICE COMMUNICATION							1		1	1		1
CHEF(FE) DU SERVICE FINANCIER		1	1	1		1			0	1		1
CHEF(FE) DU SERVICE INFORMATIQUE					1	1			1			
CHEF(FE) DU SERVICE RH	1		1			0	1		2			
CHEF(FE) DU SERVICE VL	1		1	1		1	1		1	1		1
COMPTABLE PÔLE FOURNISSEURS				1		1			1	1		1
COMMIS AUX CUISINES	1		1			0	1		2			

CONTRÔLEUR(SE) DE GESTION		3	3	1		1	1	2	1	1		1
CUISINIÈR(ERE)		1	1		3	3		1	0	1		1
DGA - FONCTIONS SUPPORTS					1	1		1	0		1	1
DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)	1		1		1	1		1	0	1		1
DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E) AD								1	0		1	1
DSI-CHEF DU SERVICE INFORMATIQUE									5		1	1
ÉCONOME / RÉCEPTIONNISTE	7	1	8	1		1	5	1	5			
EMPLOYÉ(E) DE SERVICE		1	1	8	1	9			0	6	1	7
EMPLOYÉ(E) DE SERVICE/RESP. DE SALLE	1		1		1	1			1			
GESTIONNAIRE EQUIPEMENTS ET ACHATS EA	1		1	1		1	1		1			
GESTIONNAIRE GRH				1		1			0	1		1
GEST. TECHN. PATRIMOINE IMMOBILIER						0		1	0			
INFOGRAPHISTE WEBDESIGNER		2	2		1	1			0		1	1
OUVRIER(ÈRE) ENTRETIEN NON QUALIFIÉ(E)		1	1		1	1			0			
OUVRIER(ERE) ENTRETIEN HQ		3	3		1	1		2	0			
OUVRIER(ERE) ENTRETIEN QUALIFIÉ(E)	2		2		4	4		1	2		2	2
RESP. PROSPECTIVE PÉDAGOGIQUE							2		2		1	1
RESPONSABLE D'ACCUEIL		2	2	2		2		3	3	2		2
RESPONSABLE DE CUISINE	4	2	6		1	1	3		3		4	4
RESPONSABLE DES EMPLOYÉS DE SERVICE		1	1	2	2	4			0	3		3
RESPONSABLE DES OUVRIERS D'ENTRETIEN					1	1			1			
RESPONSABLE D'ÉTABLISSEMENT ADJT(E)	2	3	5	2	4	6	1	4	1			
RESPONSABLE D'ÉTABLISSEMENT						0			0	1	4	5
RESPONSABLE GITE	1		1			0			0			
RESPONSABLE HLL CAMPING	5	1	6	1		1			0			
RESPONSABLE DE LOCATION MEUBLÉE				6	1	7			1			
RESPONSABLE DE LOCATION MEUBLÉE ADJT(E)	1		1			0	1		1			
RESPONSABLE PAIE				1		1			1	1		1
RESPONSABLE DU SECRÉTARIAT D'EPAF		1	1	1		1	1		1			
TÉCHNICIEN BACK OFFICE VL								1	0	1		1
TÉCHNICIEN(NE) PRODUCTION GROUPE VL					1	1			0			

→ 8.2. Départs convenus entre les parties ou ceux dont le motif n'est pas imputable à l'employeur

Répartition 2023	Femme	Homme	Total général
TOTAL GÉNÉRAL	0	0	9
DÉMISSION			1
RETRAITE (SALARIÉ)			3
RUPT.CONVENTIONNELLE	RUPT.CONVENTIONNELLE		1
RUPT.CONV.COLLECTIVE	RUPT.CONV.COLLECTIVE		3
LIC. INAP NON PRO			1

→ 8.3. Entrées en CDI de salariés de 50 ans et plus

2023	Femme	Homme	Total général
Recrutement CDI >+ 50 ans	2		2

→ 8.4. Nombre de salariés recrutés en cumul emploi-retraite

Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total
Nb cumul emploi-retraite 2009				1					1
Nb cumul emploi-retraite 2010					1				1
Nb cumul emploi-retraite 2011					1			1	2
Nb cumul emploi-retraite 2012		2		1	1			2	6
Nb cumul emploi-retraite 2013		9		1	1			2	13
Nb cumul emploi-retraite 2014				2	1			2	5
Nb cumul emploi-retraite 2015	2			3	1				6
Nb cumul emploi-retraite 2016	2		7	2				5	16
Nb cumul emploi-retraite 2017			16					4	20
Nb cumul emploi-retraite 2018			17					2	19
Nb cumul emploi-retraite 2019			12					1	13
Nb cumul emploi-retraite 2020			4				1		5
Nb cumul emploi-retraite 2021			1				1		2
Nb cumul emploi-retraite 2022			4				1		5
Nb cumul emploi-retraite 2023			3				1		4
CDD			3				1		4
Femme			1						1
AGENT D'ACHEMINEMENT COLO FONC			1						1
Homme			2				1		3
AGENT D'ACHEMINEMENT COLO FONC			2						2
OUVRIER(ERE) ENTRETIEN QUALIFI							1		1
CDI									0
Femme									0
Homme									0

→ 8.5. Temps Partiel : Nombre de salariés à temps partiel de + de 50 ans / effectif des salariés à temps partiel

Répartition 2023									2023		2022		2021		2020		2019	
	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Total	%								
Nb salariés à tps partiel de + de 50 ans	0	0	1	0	0	0	2	0	3	43%	3	43%	6	67%	6	86%	4	29%
Femme			1						1		1		3		1		3	
Homme							2		2		2		2		2		1	
Nbre de salariés à temps partiel EPAF	1	0	4	0	0	0	2	0	7		7		9		7		14	
Femme	2		2						4		6		4		12		19	
Homme	1		1				2		4		2		4		2		4	

→ 8.6. Montant financier affecté aux formations suivies par les salariés âgés de 50 ans et plus (Coûts pédagogiques TTC)

2009	18 096
2010	15 138
2011	17 530
2012	11 065
2013	6 299
2014	10 248
2015	35 995
2016	19 991
2017	24 048
2018	31 878
2019	32 964
2020	17 216
2021	35 294
2022	65 957
2023	94 997

→ 8.7. Nombre de salariés et nombre d'heures de formation liées à la sécurité suivies par les salariés âgés de 50 ans et plus

Répartition 2023									2023	2022	2021	2020	2019	
	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Fonc. MAD	Total	Total	Total	Total	Total
Nb Heures formation Sécurité et améliorations des conditions de travail	124	94	306	4			35	67		628	483	455	426	781
Nb Salariés formation Sécurité et améliorations des conditions de travail	25	18	42	4			6	9		104	74	69	49	114

→ 8.8. Nombre de demandes de formations rapportées à l'effectif total et à l'effectif des salariés de 50 ans et plus : bilan de compétences, VAE, CIF

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0

→ 8.9. Nombre de salariés et d'heures de formation des + de 50 ans dispensées en matière de sécurité et d'amélioration des conditions de travail et d'ergonomie au poste

										2023
Répartition 2023	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	Fonc. MAD	Total
Nb Heures formation Sécurité et améliorations des conditions de travail	124	94	306	4			35	67		628
Nb Salariés formation Sécurité et améliorations des conditions de travail	25	18	42	4			6	9		104

→ 8.10. Inaptitude partielle et/ou totale et restriction médicale par tranche d'âge et par sexe : Nombre d'inaptitude des + de 50 ans / effectif global

Année	Femmes	Hommes	Total
2009			
2010			
2011			
2012			
2013	1		1
2014	1		1
2015	1	1	2
2016			
2017	1	1	2
2018	1		1
2019	1		1
2020		1	1
2021	0	0	0
2022	0	0	0
2023	0	0	0

→ 8.11. Aménagement de postes par tranche d'âge et par sexe : Nombre d'aménagements de postes + de 50 ans / effectif global

2023	1
------	---

→ 8.12. Nombre de maladies déclarées par tranche d'âge et par sexe : Nombre de maladies des + de 50 ans / effectif global

	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OQ	Tech.	TOTAL	
2023	Jours Calendaires	% des maladies des + de 50 ans / à la population totale								
Absences maladie	625	74	483	53	0	0	5	6	1246	
Femme	341	33	417	53	0	0	0	0	844	67,74%
< 50 ans	278	3	190	53					524	42,05%
50-54 ans	32	30	75						137	11,00%
55 ans et +	31		152						183	14,69%
Homme	284	41	66	0	0	0	5	6	402	32,26%
< 50 ans	25	22	66				2	6	121	9,71%
50-54 ans		19					3		22	1,77%
55 ans et +	259								259	20,79%

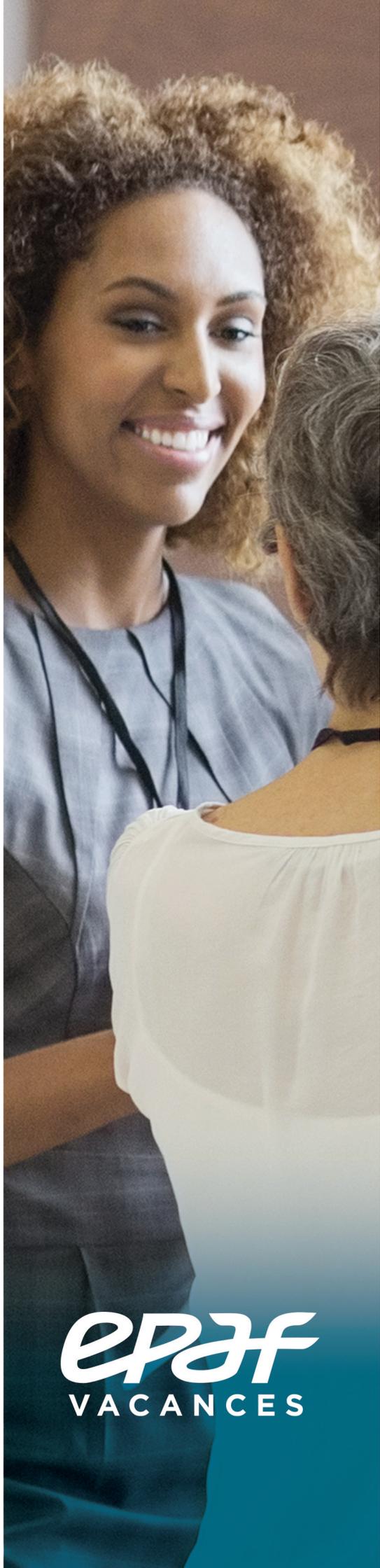
→ 8.13. Structure des départs par famille de métiers et catégories professionnelles par tranches d'âge (45-49, 50-55, plus de 55 ans)

	50-54 ans						55 ans et +						Total						
	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OO	Tech.	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OO	Tech.			
Répartition 2023																			
Total			4					2	2	6					2	2	10	4	16
Démision																			
Fin de CDD								1		4					2		7	3	10
Fin période d'essai - Salarié								1		1							1	1	2
Fin période d'essai - Employeur																	1		1
Fin Remplacement																			
Fin Surcroît																			
Licenciement																			
Licenciement inaptitude																			
Départ retraite																			
Rupture anticipée Employeur									1		1						1		2
Rupture anticipée Salarié									1										1
Rupture conventionnelle CDI																			
Rupture conventionnelle CDI Collective																			

	Total 2022						Total 2021						Total 2020						Total 2019																	
	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OO	Tech.	Total	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OO	Tech.	Total	AM	Cadre	Empl.	Empl. Adm.	OHQ	ONQ	OO	Tech.	Total									
Répartitions années précédentes																																				
Total	4	7	10	2	1	5	29	1	28	5	4	12		1	2	3	1	28	9									1	3	9		1	5	4	6	29
Démision	1						1														1															1
Fin de CDD	2	3	6		1	2	14		2	1		1		1				2	8		1							2		2		1	3	1	1	9
Fin période d'essai - Salarié			2				2		1			1						1	1									4		4		1	1	1	1	7
Fin période d'essai - Employeur						1	1		2			2						2																	3	3
Fin Remplacement																												1		1					1	2
Fin Surcroît	1		1				2																													2
Licenciement																																				2
Licenciement inaptitude																																				3
Rupture anticipée Employeur																																				
Rupture anticipée Salarié	1		1			1	3		3																											
Départ retraite																																				2
Rupture conventionnelle CDI	1						1		23																											
Rupture conventionnelle CDI Collective	2			1			3																													

→ 8.14. Accidents du travail en nombre et en heures des + de 50 ans - AT : Arrêt de travail par tranche d'âge: *
 Nombre de jours d'arrêt des + de 50 ans / effectif global

Répartition 2023	Calendaires	AM	Calendaires	Cadre	Calendaires	Employé	Calendaires	Empl. Admin.	Calendaires	OHQ	Calendaires	ONQ	Calendaires	OQ	Calendaires	Tech	Calendaires	TOTAL 2023	Nb salariés	Calendaires	TOTAL 2022	Jrs Ouvrés	Heures	Nb salariés	Calendaires	TOTAL 2021	Jrs Ouvrés	Heures	Nb salariés	Calendaires	TOTAL 2020	Jrs Ouvrés	Heures	Nb salariés	Calendaires	TOTAL 2019	Jrs Ouvrés	Heures	Nb salariés				
	Accident de travail 50 ans et +	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		11				1		74				1		23				1	
50 ans																																											
51 - 55 ans																									0						7												
56-60 ans																									11				1		67						1		23				1
61-65 ans																																											
>= 66 ans																																											
< à 50 ans																					91			1	408				5	170					5	48					5		
Accident de travail Population totale	0		0		0		0		0		0		0		0		0		0		91		1	419				6	244					6	71					6			
Rapport 50 ans et + / Population totale	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	2,63%			16,67%	30,33%					16,67%	32,39%					16,67%				



epaf
VACANCES